

台州暗香香溢酒店简介

台州暗香香溢酒店位于台州市市府大道258号,由享有盛誉的杭州瑞莱克斯集团经营管理。酒店地理位置优越,交通四通八达,距台州市政府5分钟路程,距火车站30分钟,距机场仅30分钟车程,距甬台温高速台州出口15公里,距离台州湾野生动物园20分钟车程,周边有国家5A级旅游风景区、神仙居风景区、天台山风景区等,交通非常便捷。

2002年香溢荣获“中国旅游报·中国旅游知名品牌”;2019年荣获台州市市年度“十佳”饭店称号。

酒店总建筑面积27000多平米,设施齐备。酒店拥有中餐厅、西餐厅和风格迥异的包厢15个;二楼三楼设有会议中心,是您举办商务会议、婚宴、喜宴、宴请的首选之地。台州暗香香溢酒店是按高星级酒店标准打造的豪华、行政房,时尚家庭房及豪华套房等共279间,以后现代主义风格并汲取东西方元素精髓,让您远离喧嚣私享慢时光,彰显浪漫与奢华并存的高雅舒适。

酒店四楼配置全功能健身中心;室内恒温星空泳池(28°C,恒温恒温系统),满足宾客休闲娱乐的健身需求;让您的身心得到彻底的愉悦、惬意,是商务会议、休闲旅游人士下榻的理想之地。



酒店前厅



自助餐厅



标准房



▲豪华大床房



▲亲子房



▲游泳池

▲健身房

包厢



会议室

我们的核心价值观:

正直 我们的客人知道我们会始终如一去做我们所承诺的

信任 我们工作关系出发点是相互信任

尊重 无论他们是谁,我们彼此尊重

一体 我们是一体的,我们为实现共同目标团结协助,取得成功

服务 我们竭尽所能为宾客提供优质服务



地址:台州市市府大道258号
电话:0576-88599666 88599777

台州后勤

TAIZHOU HOUQIN

法治后勤

精减服务

2020.2

主办:台州市机关事务管理局 台州市机关事务管理研究会 (总第68期)



严防享乐奢靡之风反弹

每逢元旦春节、五一端午和中秋国庆等重要节点，中央纪委国家监委通报曝光典型案例，中央纪委国家监委网站开通监督举报曝光专区，各级纪检监察机关加大监督检查力度，严肃查处顶风违纪行为。近八年来，全党上下锲而不舍落实中央八项规定精神，坚持从“违规发放津补贴、收送礼品礼金”等具体问题抓起，从“天价月饼”“豪华粽子”等群众深恶痛绝的现象抓起，不断推进作风建设往深里抓、实里做。经过持续、深入的整治，群众反映强烈的“四风”问题逐步得到解决，党风政风整体好转，带动全社会树立新风正气。

但也要看到，在作风建设动真碰硬的高压态势下，仍有一些党员干部置中央三令五申于不顾，对党的纪律不在乎、不敬畏，我行我素，顶风违纪搞享乐奢靡。从此次通报曝光的问题看，有的在节假日将扶贫工作用车挪作私用，有的借复工复产验收，操办婚丧喜庆之机违规收受红包礼金，有的外出培训改变行程借机公款旅游、违规发放津补贴。从违纪时间看，通报的6起案例均发生在党的十九大之后，有的甚至发生在疫情防控期间。这提醒我们，作风建设不可能毕其功于一役，“四风”问题具有很强的顽固性复杂性，必须一个节点一个节点坚守，一个问题一个问题解决，一个阶段一个阶段推进，以永远在路上的执着打好作风建设攻坚战、持久战。

拓宽和畅通群众举报渠道，紧盯薄弱环节和隐形变异问题。在正风肃纪的持续高压之下，“四风”公开表现少了，但也出现了一些新动向新表现，呈现出隐形变异趋势。十九届中央纪委四次全会工作报告在部署作风建设新任务时，特别提出要防范和查处收送电子红包、私车公养等

隐形变异问题。防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，防止疫情防控常态化形势下享乐奢靡问题反弹回潮。纪检监察机关要提高监督执纪能力，善于发现问题，升级监督“探头”，打破常规，出其不意，抓住典型，形成震慑，真正做到深挖细查。党员干部有哪些“四风”新表现新形式，人民群众的眼睛最为雪亮，了解得最为透彻，要相信群众、依靠群众，拓宽和畅通群众举报渠道，积极探索运用“大数据”助力监督，让更多群众参与到整治“四风”的工作中来，让“四风”问题无所遁形。

推动化风成俗、成为习惯，强化党员干部抵制“四风”的行动自觉。纠“四风”、树新风，既要保持高压态势，靠严格监督、严肃查处、坚决曝光形成强大震慑，持续强化“不敢”的氛围，更重要的是在全党全社会形成激浊扬清、成风化人的良好风气。党员干部要把每次通报曝光的“四风”典型案例当成镜子，反省自身，看看别人身上的“狗灶”自己是否存在，问问自己面对违规吃喝宴请、礼品礼金赠送时能否抵住诱惑，守住底线。从价值观、政绩观上清除错误思想根源，筑牢“不想”的思想道德防线，养成抵制“四风”的行动自觉。

作风建设关系我们党能否守住立党初心、实现执政使命，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移整治“四风”一刻也不能放松。各级纪检监察机关要以强烈的政治责任感和使命感，不断巩固拓展落实中央八项规定精神成果，一步一个脚印走，不断积小胜为大胜，以作风建设新成效凝聚干事创业巨大能量。

（摘自《学习强国》）

台州后勤



目录
2020年第2期
(总第68期)
2020年06月30日出版

卷首语

01 严防享乐奢靡之风反弹

摘自《学习强国》

领导论坛

04 在局党建暨党风廉政建设工作会议上的讲话

杨晓东

专题报道

07 市局召开党建暨党风廉政建设工作会议

朱柯铭

08 市局到市人民警察培训学校开展警示教育活动

朱柯铭

08 党建聚力 创新促发展——市局与台州移动开展党建联建活动

谢瑜晓

09 市级机关公务用车保障中心举办廉政警示讲座

金望美

09 黄岩区机关事务中心召开2020年度党风廉政建设工作会议

黄岩区机关事务中心

10 椒江区机关事务中心召开2020年度工作会议暨党建和党风廉政建设工作会议

邱越

11 黄岩区机关事务中心“廉情一刻”常态化 筑牢拒腐防变思

符英倩

11 路桥区机关事务中心党组 召开党风廉政建设专题会议

周祥剑

12 温岭市机关事务中心组织开展“反思疫情 变革习惯”集中志愿日活动

周云标

12 三门县机关事务中心加强党风廉政建设 推进全面从严治党

三门县机关事务中心

指导交流

13 江苏省常州市机关事务管理局到市局考察交流

王宏桑

13 杨晓东局长走访市派“五线历练”干部结对企业

潘珍珍

14 杨晓东局长赴天台县机关事务中心开展“三服务”活动

陈华

14 杨晓东局长到市后勤保障中心调研标准化工作

叶俊军

15 台州市机关事务管理系统首届学前教育研讨会召开

潘珍珍

15 路桥区机关事务中心赴镇海局、台州市局考察学习

周祥剑

研究探讨

16 推进台州机关事务数字化转型的探索与研究

杨晓东 郭 楠 叶俊军

19 建立会计职业能力框架的思考

潘卫阳

23 疫情防控常态化下党政机关后勤保障存在的问题和建议

赵伯斌 邱越

绿色机关

26 市局召开生活垃圾分类和节能工作会议

陈华

26 市局开展本系统生活垃圾分类工作专项检查

童雨婷

27 市局开展节能宣传周系列活动

陈华

28 市局开展市政行政中心生活垃圾分类宣传和检查

童雨婷

28 完善垃圾分类设施 助推垃圾分类工作

梁宇

主任：杨晓东

编委：(按姓氏笔划为序)

王超 王明东 王晓华 毛国华 叶崇碧 杨志敏

俞晓东 沈伟林 沈启平 陈建荣 郑成川 赵毓斌

徐笑波 程佩华

主编：谢瑜晓

副主编：陈华 叶瑞月

责任编辑：童雨婷

主办：台州市机关事务管理局

台州市机关事务管理研究会

编辑群地址：台州市人民政府行政大楼二楼

邮政编码：318000

电话：0576-88511020 传真：0576-88511137

电子邮箱：szhqj@163.com

印制：台州市机关印刷服务部

CONTENT

2020年第2期(总第68期)

季刊

29 临海市机关事务中心积极开展“节能宣传周”系列活动

临海市机关事务中心

后勤风采

30 市局积极做好市本级房产减租工作

潘 洲

30 市局开展党员结对共建志愿服务活动

朱柯铭

31 椒江区机关事务中心顺利完成2019年企业政策兑现奖金发放工作

金 洁

31 黄岩区干部关爱中心揭幕开放

符英倩

32 路桥区机关事务中心携手丰巢推出黑科技“双面快递柜”

周祥剑

32 温岭市机关事务中心党组织班子走访慰问下来村老党员

温岭市机关事务中心

33 文明志愿者到仙居县机关食堂玩快闪宣传公筷公勺

朱 报

33 天台县机关事务中心开展文明交通劝导志愿服务活动

天台机关事务中心

34 致敬前行的“白衣战士” 金桥献爱心活动如约开展

金桥集团

35 带药下乡义诊忙 书香传递知识好

周莉莉

后勤动态

36 市局开展疫情期集中空调通风系统使用线上专题培训

梁 宇

36 市局召开争创全国文明城市“两连冠”工作部署会

朱柯铭

37 市局召开市政行政大楼视频会议保障协调会

梁 宇

37 市局召开提升食堂服务质量专题座谈会

叶俊军

38 市局快速有序推进市政行政大楼东侧卫生间改造

汪文达

38 市局“三个到位”推进安全生产月活动

梁 宇

39 市级机关公务用车保障中心举办汽车新技术知识讲座

项玲霞

39 黄岩区机关事务中心强化防疫措施有序恢复堂食

符英倩

40 贯彻落实“集中统一”管理原则一路桥区推进协议使用办公用房

郑 艳

40 温岭市机关事务中心开展行政中心空调通风系统清洗工作

洪佳怡

41 提高政治站位强化责任担当 全力做好市“两会”后勤保障工作

洪佳怡

41 三门县机关事务中心积极做好县政府广场绿化养护管理工作

三门县机关事务中心

42 简讯四则

后勤文苑

43 如果不是连续剧，你不会关心他们

林 立

封面 市领导与机关干部职工参观节能宣传周图片展

封二 市局开展节能宣传周系列活动

封三 合理膳食 免致基石——市局举办全民营养周活动

封底 台州暗香香温酒店

在局党建暨党风廉政建设工作会上的讲话

杨晓东

2020年4月9日

同志们：

前段时间，我们召开了全市机关事务管理工作会，明确了今年工作的总体思路和工作重点。紧接着，今天我们召开局党建暨党风廉政建设工作会，这充分表明了局党组“一手抓服务品牌强保障，一手抓机关党建强队伍”和“突出党建引领，打造“一品四化”的鲜明导向，体现了以高质量党建引领机关事务高质量发展，把党建的优势转化为机关事务改革创新发展的优势，把党建激发出来的活力转化为推进机关事务治理体系和治理能力现代化的强大动力。刚才，会上表彰了先进，总结部署了今年党建、党风廉政建设工作以及意识形态工作，市委机关工委常务副书记黄山河、市纪委监委派驻市府办纪检监察组组长陈波分别到会进行现场指导，并作了重要讲话，各位党员同志们要深刻理解、抓好落实。

过去的一年，局党组坚持以党的政治建设为统领，围绕中心抓党建，全面从严抓党建，强化责任抓党建，完善制度抓党建，党的建设取得了新进展，展现了新面貌。主题教育走深走实，思想政治受到洗礼，得到市委巡回指导组的充分肯定。干部队伍担当实干，服务品牌越来越亮，机关的获得感、幸福感明显提高，机关的满意度和美誉度不断提升。获市委市政府年度工作目标责任制考核优秀等次，局领导班子被市委评为优秀领导班子。基层基础更加扎实，战斗堡垒作用显现。局机关党委被评为第二批台州市机关党建示范点。“五严”要求不断强化，政治生态持续好转，高质量抓好市委巡察反馈意见整改，严格落实意识形态工作责任制。特别是新冠肺炎疫情发

生以来，局各级党组织和每一名党员强化担当，主动作为，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，确保了市行政中心等管辖区域的绝对安全。期间有许多党员干部主动放弃春节假期，加班加点，无私奉献，几位老党员主动捐款助防疫。大家在关键时刻挺身而出，用实际行动诠释了初心和使命，为党旗增辉，为服务品牌增光添彩。下面，我在大家讲的基础上，结合工作实际再强调几点意见。

一、加强政治建设，落实从严治党要求

党的政治建设是党的根本性建设，是提高党的建设质量的前提和保障。坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，是政治建设的首要任务。我们要始终紧绷讲政治这根弦，切实把落实“两个维护”的要求融入党的建设始终，按照新时代党的建设总要求，认真落实好党建的各项工作部署，以更高标准、更严要求来认识和定位党建工作，以抓好党建来带好队伍，从而推动各项工作开展。

（一）落实管党治党责任，推进全面从严治党。新的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》明确了党组应当坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。我们要切实加强对本单位全面从严治党各项工作的领导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，忠诚履职。局党组将进一步强化担当，切实增强落实全面从严治党主体责任的自觉和能力，带头执行全面从严治党各项规定，自觉接受党组织、党员和群众监督，在全面从严

治党中发挥好示范表率作用；我们党组成员要根据工作分工，按照“一岗双责”要求，领导、检查、督促分管处室和单位的全面从严治党工作，对分管处室和单位党员干部从严进行教育管理监督。机关党委要统一组织、规划、部署局机关和局属各党支部的工作，指导开展好党的各方面建设，加强对党员干部的监督和管理，在履行全面从严治党监督相关要求的同时，协助局党组落实全面从严治党主体责任。各党支部要把党的思想建设作为基础性建设来抓，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑，坚定理想信念，加强党性教育，做到入脑入心。各处室（单位）要聚焦主责主业，充分发挥职能作用，构建全面从严治党责任闭环。

（二）加强思想政治引领，统筹抓好基层党建工作。一要合理安排。局机关党委和局属各党支部要分类制定好年度党建工作计划，对今年局党建重点工作建立清单并进行细化分解，将党建工作考核与各项评优评优挂钩，在单位年度考核中增加权重。二要突出重点。强化局属各党支部书记和支委带头人这一队伍的建设，定期组织召开会通报党建工作情况，及时发现基层存在的问题，提出修改意见，加强对发展党员、党费收缴、换届选举、党务公开等日常监督检查。三要整体推进。突出“党建+”工作模式，把业务工作同党建工作有效融合，发挥好基层党组织和党员干部的战斗堡垒和先锋模范作用，善于发现“身边的典型”，用榜样的力量引领全局干部职工实干担当，使上级党组织的重要决策得到及时有力贯彻落实。

（三）抓好意识形态工作，掌握意识形态工作领导权。各级党组织要时刻绷紧意识形态斗争这根弦，进一步加深对意识形态工作重大意义的认识和把握，增强做好意识形态工作的责任感和紧迫感，自我加压、主动作为，保持斗争精神，提高斗争本领，坚决维护意识形态领域的安全稳定。一要加强理论武装，做到入脑入心。深入学习贯彻十九大、十九届四中全会的精神，用习近

平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，引导全体党员学思践悟、学做结合、知行合一，毫不放松加强党性教育，深化党章党规学习，从党史中汲取营养。二要树立正确导向，凝聚奋进力量。把握正确的政治方向、舆论导向、价值取向，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，使之内化为全局上下共同的价值认同和精神追求。三要正面宣传引导，壮大主流思想。加强舆论引导，强化阵地建设，抓好巡察整改，严格落实意识形态工作要求，做到人民群众满意、服务对象满意、机关干部满意。

二、压实主体责任，推进党风廉政建设

（一）抓住“主体责任”这个关键，保持党风廉政建设的高压态势。我们要把落实管党治党作为最根本的政治担当，突出问题导向，深化标本兼治，层层推动落实，着力构建风清气正的良好政治生态。一要强化担当意识。通过任务分解，建立清单、约谈提醒、签订责任状、逐职逐廉等制度，防止工作落实形式化、表面化和被动化。充分发挥党的组织优势，巩固完善一级抓一级、层层抓落实的工作机制。二要抓住关键少数。各处室、单位主要负责人，要自觉把监督作为份内之事，对党负责，对本处室单位政治生态负责，对干部职工健康成长负责。三要狠抓工作落实。强化监督检查，树立敢抓敢管、不怕得罪人思想，充分发挥好机关党委、机关纪委的监督作用，加强作风效能检查督查，前移廉政风险防控关口，做到督执纪抓早抓小、防微杜渐，向问责查处精准高效、公平公正。

（二）完善廉政风险防控查措施，构建不敢腐、不能腐、不想腐工作机制。去年我们对局机关各处室、局属各单位开展了廉政风险点排查，共排查出33条党风廉政风险点并制定了49条防控措施。今年我们要在此基础上对标对表，进一步开展风险点排查，落实管理措施。对新排查出的廉政风险点汇总后进行评估，制定行之有效的防控措施。全体党员干部要把在“订制度、学制度、守规矩”学习月活动中建立起来的良好学

学习氛围延伸下去,当好“学习标兵”,学懂悟透局《工作规范》《内部控制制度》《服务标准体系》中的各项内容,提高业务能力和服务水平,强化廉洁自律和过“紧日子”的思想,通过对规章制度的学习,真正把权力关进制度的笼子,助推我局政治生态更清朗。

(三)坚持问题导向,扎实推进巡察整改工作落实。局党组把巡察整改作为重大政治任务来抓,始终站在讲政治、讲大局、讲党性的高度,深刻认识整改工作的重要性和紧迫性,以高度的思想自觉正视问题,以强烈的担当意识纠正问题,切实做好整改工作。我们要以市委巡察为契机,加强自身建设,推动整改落实;坚持常抓不懈,压实整改任务;加强建章立制,巩固整改成果,以巡察整改成效促进各项事业持续健康发展。

(四)持续正风肃纪,确保作风建设取得实效。好作风绝不是自然而然、轻轻松松形成的,必须动真碰硬,从严从实,确保见人见事,我们要驰而不息纠治“四风”,紧盯“四风”隐形变异新动向,紧盯群众身边的不正之风和腐败问题,持续正风肃纪;坚持有形覆盖和有效覆盖相统一,发挥好局清廉后勤长廊的警示和提醒作用,用好谈心谈话制度,及时发现处理可能存在的违纪问题,促进广大党员干部更加担当尽责有为,更加务实高效服务,更加严守纪律规矩,更加出色地完成党和人民赋予的重任。

三、提升素质能力,深化主题教育成果

今年,我们要在全局组织实施“素质与能力提升工程”,这是贯彻十九届四中全会精神的必然要求,是建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制的有效载体,是落实上级工作部署的有力举措,是助推台州高质量发展的题中应有之意,也是改变当前机关事务管理队伍现状的迫切要求,全局各级党组织和党员干部群众要增强本领并作好表率、带头践行。局机关党委要紧盯增强“三种素质”、提升“三个能力”的目标任务,抓好组织实施,指导全局党员坚定理想信念

念,提高政治素养,锤炼道德操守,提升思想境界。局属各党支部要认真开展好相关活动,建立健全学习管理机制,调动党员干部学习的积极性,营造热爱学习、崇尚学习的良好氛围。全体党员要通过“学、训、练、思”等综合措施,切实提高执行能力、业务能力和协同能力,努力推进机关治理体系和治理能力现代化,共同开创机关事务管理高质量发展新局面。

习近平总书记强调,要把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题。围绕这一要求,我们要不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,强化刚性执行,严格按照“六个必须”要求,落实市委《关于建立不忘初心、牢记使命长效机制的意见》。把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为党组织的工作习惯、党内生活的常态安排,通过抓常抓长,把守初心、担使命内化为党员干部的自觉行动,持续锤炼对党忠诚的政治品格、为民服务的宗旨意识。局机关党委要切实加强督促指导,推进各级党组织学习理论化、制度化、规范化;要全面深化“蓝本学习法”,以支部学习为主要形式,改进理论学习方式方法;要强化政治机关意识,加强党史、中国革命史、改革开放史教育,充分利用本地红色资源,大力开展政治忠诚教育;要组织开展好各类活动,促进成果转化;要持续抓好存在问题的整改落实,以解决问题实效检视主题教育成效,切实提升服务机关干部、服务基层、服务群众水平。

同志们,加强党的建设事关全局,事关长远。今天的会议也是一次动员大会,标志着新的一年,我局党建暨党风廉政建设工作全面启动。我们一定要按照市委的决策部署,以饱满的政治热情和高昂的精神状态将党建及党风廉政建设工作融入“两战赢”的总体布局,在大战大考中践行初心使命,提升勇智谋能,交出满意答卷,以高质量党建引领夺取疫情防控和高质量服务保障双胜利。☉

市局召开党建暨党风廉政建设工作会议

4月9日上午,台州市机关事务管理局召开2020年度党建暨党风廉政建设工作会议,会议邀请市委机关工委常务副书记黄山河和市委纪委监委驻市政府办公室纪检监察组组长陈波与会指导。

会上宣读表彰了2018-2019年度局优秀共产党员和优秀党务工作者,回顾总结2019年局党建暨党风廉政建设工作并部署了2020年相关工作;市委机关工委常务副书记黄山河和市委纪委监委驻市政府办纪检监察组组长陈波从加强机关党建和党风廉政建设工作两个方面分别提出了建议和意见。

局党组书记、局长杨晓东总结了去年全局的党建和党风廉政建设工作,全局上下围绕“一手抓基层党建强队伍、一手抓服务品牌强保障”的总体要求,党的建设等各项工作取得了明显成效,并从加强政治建设,落实从严治党要求;压实主体责任,推进党风廉政建设和提升素质能力,深化主题教育成果三个方面,对如何开展好今年的党建和党风廉政建设工作提出具体要求。并要求全局党员干部要按照市委的决策部署,以饱满的政治热情和高昂的精神状态将党建及党风廉政建设工作融入“两战赢”的总体布局,在大战大考中践行初心使命,提升勇智谋能,交出满

意答卷,以高质量党建引领夺取疫情防控和高质量服务保障双胜利。



会上,杨晓东与局党组成员、局党组成员与机关各处室、下属事业单位主要负责人逐级签订了《党风廉政建设责任书》。

会议由局党组成员、副局长,机关党委书记王超主持,局领导、局机关全体工作人员、下属事业单位领导班子成员、科室负责人、离退休老干部支部书记、局全体党员参加会议。☉

(台州市机关事务管理局 朱柯铭)



2020年第2期 台州市机关事务管理局研究会 7

市局到市人民警察培训学校开展警示教育

为加快推进清廉机关，模范机关建设，提高党员干部政治站位，坚决做到“两个维护”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，强化对权力运行的制约和监督，4月17日上午，台州市机关事务管理局党组书记、局长杨晓东一行赴台州市人民警察培训学校参观学习。局领导，机关党委委员、纪委委员，局属各党支部书记、支委委员参加活动。

大家在警校校长林月村的引导下，首先参观了“清廉机关”建设示范点，观摩了巡特警无人机演练，随后在会议室进行了座谈交流。在聆听台州警校“全城党建”战略和创建“清廉机关”

示范点的成功经验后，与会人员均表示收获颇丰，局属各党支部书记分别在会上作了交流发言，局党组书记、局长杨晓东提出要在此次参观学习成果转化为创建本单位清廉后勤的内在动力，进一步健全工作机制，实施好“素质与能力提升工程”，突出党建引领，打造“一品四化”，为机关提供高质量服务保障。

市公安局党委委员、政治部主任林向前，市纪委监委驻市公安局纪检监察组副组长王火云，市公安局机关党委专职副书记邵克哲及警校领导班子陪同参观并座谈。

(市机关事务管理局 朱柯铭)



党建聚合力 创新促发展 ——市局与台州移动开展党建联建活动

6月29日上午，台州市机关事务管理局机关党支部与台州移动政企客户部党支部开展以“党建聚合力 创新促发展”为主题的党建联建活动，局机关党支部全体党员、市后勤保障中心党支部全体党员参加活动。

在路桥区人民政府，全体党员开展交流互动。路桥区机关事务中心党组书记、主任毛国华作党建工作经验分享；台州移动政企客户部党支部党员代表作了5G新基建大讲堂之《工业互联网发展及未来》；两个党

支部党员代表表演了情景剧《一个党员的发展史》；全体党员重温入党誓词；并一起过政治生日。最后，与会人员前往响屿街道生应村参观农村文化礼堂。

此次党建联建活动，促进双方党建工作和业务工作深度合作，不断提升党建工作科学化水平，实现党建工作与业务工作双融合双促进。

双提升。

(市机关事务管理局 谢培晚)



市级机关公务用车保障中心举办廉政警示教育

4月15日下午，市级机关公务用车保障中心邀请台州市纪委、市监委宣传部部长王庆开展违规使用公务用车廉政警示教育，市机关事务管理局副局长沈伟林、车辆管理处处长宋长代、车保中心全体工作人员及县(市、区)公务用车保障中心负责人参加讲座。

公务用车违规现象的八种类型，一是公车使用；二是私车公养；三是违规借用；四是违规停放；五是超标准配备；六是领导干部驾驶公车；七是擅自改变行驶路线；八是虚报冒领。讲座形象直观、感染力强，取得了较好的效果。

通过此次讲座，对进一步提高公务用车管理使用的廉政风险意识，有效杜绝违规使用公务用车和其他违反公务用车管理规定行为的发生。

(市级机关公务用车保障中心 金望曼)



会上，王庆部长就违规使用公务用车各种不同情形的真实案例进行解析，分别从公车使用主要规定、违规的典型实例、对公车的监督方法三方面进行讲解，并总结了目前

加强党风廉政建设的 黄岩区机关事务中心 召开2020年度党风廉政建设工作会

近日，黄岩区机关事务中心召开2020年度党风廉政建设工作会，回顾总结2019年全面从严治党工作，分析当前面临的新形势，部署2020年机关事务工作任务，落实全面从严治党主体责任，推动管党治党更严更紧更硬，为新时代机关事务高质量发展提供坚强政治保证。

会议指出，2019年中心上下紧紧围绕全区中心工作，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，强化责任担当，狠抓责任落实，推动全面从严治党主体责任落地生根。一是加强理论武装，筑牢思想防线；二是强化政治意识，推动责任落实；三是坚持正风肃纪，深化作风建设；四是扎紧制度笼子，健全严管长效机制；五是深入检视问题，狠抓主题教育问题整改。

会议强调，在2020年的工作中，中心要继续按照新时代党的建设总要求，认真履行管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展。一是

进一步压实主体责任，为推进清廉后勤建设提供强大政治保障；二是进一步聚焦正风肃纪，为推进清廉后勤建设提供强大作风保障；三是进一步强化监督制约，为推进清廉后勤建设提供强大纪律保障。

2020年是全面建成小康社会和打赢脱贫攻坚战的收官之年，也是实现第一个百年目标的关键之年，中心将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移做到“两个维护”，把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的政治建设的永恒课题和党员干部的终身课题，始终坚持从严管党治党，严格落实“两个责任”，切实加强党风廉政建设，以永远在路上的坚韧和执着扎实推进全面从严治党，为黄岩奋进永宁江时代提供坚强有力保障。

(黄岩区机关事务中心)

椒江区机关事务中心召开2020年度工作会议 暨党建和党风廉政建设工作会议

为更好的谋划2020年度机关事务中心工作，进一步做好机关党建和党风廉政建设工作。4月7日，椒江区机关事务中心召开2020年度工作会议暨党建和党风廉政建设工作会议。

会议由王曦副局长主持，中心领导班子成员、全中心干部职工和下属单位班子成员参加会议。

首先，王中副局长总结了该中心2019年党建工作，并就2020年机关党建工作做安排部署。为了更好的实行区里党建共同体片区巡查方案，该中心将从

三方面入手做好党建工作。一是以主题党日活动为主线，扎实做好党员的教育、管理、培训等工作。继续做好每月一次的主题党日活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；二是以主题教育为抓手，全面提升党员素质形象。牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求；三是以党建巡查为突破口，进一步夯实党建基础。积极做好市对区党建考核的准备工作和做好片区的自查和互查。

接着，王曦副局长就该中心2019年党风廉政建设工作作总结回顾，并就2020年度党风廉政建设工作做安排部署。2019年该中心按照区委、区纪委监委党风廉政建设工作要求，认真落实全面从严治党主体责任，进一步改进工作作风，提高自律意识，强化责任意识，时刻把党风廉政建设抓在手上，切实履行全面从严治党主体责任，为确保各项工作的顺利完成提供了政治纪律保障。2020年中心将继续深入贯彻省纪委十四届五次全

会，市纪委五届八次全会，区纪委会议精神，针对工作中存在的薄弱环节，采取改进工作，完善机制等措施，不断提升工作水平促进机关事务工作高质量发展。

随后，赵仙斌局长作重要讲话，指出该中心在2019年再次荣获台州新府城建设先进集体，实现“四连优”目标。在此，希望全体工作人员在2020年工作中，明确任务、狠抓落实，努力推进机关事务工作高质量发展。一是总结经验，固化成果，增强机关事务高质量发展的战斗力。该中心

紧紧围绕区委、区政府中心工作，以党的十九届四中全会和“不忘初心、牢记使命”主题教育精神为引领，结合机构改革要求，切实抓好领导班子思想政治建设和机关作风建设，不断推进机关事务管理工作制度化、规范化、科学化建设。二是明确任务，狠抓落实，积极推进机关事务高质量发展。以推进机关事务治理体系和治理能力现代化为核心，以开展“机关服务品牌提升年”和“机关事务改革落实年”为抓手，不断巩固和提升机关事务管理规范化、服务精细化、保障标准化、运行智慧化，努力推进机关事务高质量发展。三是团结协作，求真务实，持续推进机关党建和党风廉政建设工作。继续深入推进我单位党风廉政建设和反腐败工作，狠抓干部管理，提升廉洁自律的自觉性，落实工作职责，提高履职能力水平。

最后，该中心进行了领导干部年度考核民主测评工作。 (椒江区机关事务中心 郭旭)



黄岩区机关事务中心 “廉情一刻”常态化 筑牢拒腐防变思想防线

近日，为进一步增强党员干部廉洁意识，纪律意识、自律意识，黄岩区机关事务中心积极响应号召，以常态化开展“廉情一刻”活动为平台，筑牢中心各党员干部拒腐防变思想防线。

一是常态化开展“会时一刻”廉政教育。依托班子会、党支部学习会、机关干部大会等各类会议，中心在每次会议中适时安排15分钟左右时间开展廉政教育，由会议主持人结合单位职能、岗位职责，带头宣讲党纪法规，典型案例，先进典型等，不断提升中心党员干部职工的法纪意识。

二是常态化开展“闲时一刻”廉政教育。中

心充分利用短信、钉钉工作群等途径，以“微课堂”的廉政教育方式，每周向中心各党员干部推送廉政要闻、党纪法规解读、廉洁提醒等信息，为党员干部提供内容齐全、浅显易懂的学习素材，引导党员干部职工在日常生活中利用碎片时间开展学习。

“廉情一刻”活动在该中心的常态化，使开展廉政教育的过程成为统一思想、深化认识、激发自觉的过程，起到了积极促进党员干部严格遵党章、讲党性、守纪律、讲规矩的良好作用，营造了风清气正的良好氛围。 (黄岩区机关事务中心 蒋英倩)

路桥区机关事务中心党组召开 党风廉政工作专题会议

3月30日下午，路桥区机关事务中心党组在三楼会议室召开党风廉政工作专题会议。区纪委、区监委派驻第二纪检监察组组长彭正牛参加此次会议。

会上，党组成员、副主任严杰学习传达了十九届中央纪委四次全会和省纪委十四届五次全会精神，总结分析去年党风廉政建设和反腐败工作情况，研究部署了今年党风廉政建设和反腐败工作；班子成员分别汇报履行一岗双责情况；支部书记汇报支部党风廉政建设和反腐败工作情况；党组书记、主任毛国华听取了班子汇报并提出了具体意见。

最后，彭正牛为党组提供一系列指导，从为什么要重视、加强党风廉政建设出发，指导党组切实履行党风廉政建设主体责任，并就落实新时期党风廉政建设提出五大新要求：1、强化政治

和规矩意识；2、强化履职尽责意识；3、强化纪律意识；4、强化队伍管理；5、强化廉洁自律意识。

此次党风廉政工作专题会议的召开以及彭正牛副组长给出的相关指导为路桥区机关事务中心党组党风廉政建设指明了方向，将进一步推进党风廉政建设责任制落实，推动机关后勤事务高质量发展。 (路桥区机关事务中心 周群刚)



温岭市机关事务中心组织开展 “反思疫情 变革习惯”集中志愿日行动

为进一步贯彻落实温岭市委市政府“两手硬、两战赢”部署要求，深入推进以“环境大革命、习惯大革命”为重点的环境革命，加强引导机关工作人员养成更加文明卫生的生活习惯，日前，根据市文明办统一部署，温岭市机关事务中心在市行政中心组织开展“反思疫情 变革习惯”集中志愿日行动。



中心主任徐灵波亲自带队，分成四个小组，对行政中心大楼分区域进行禁烟劝烟和生活垃圾分类检查，对发现的问题进行劝导，立行立改。经检查发现，机关工作

人员文明办公的状态良好，室内室外卫生整洁有序，各单位的办公室和会议室基本都贴有禁烟和节约用电的标志标识，都设置了分类垃圾桶，不同程度的开展了垃圾分类工作。少数办公室禁烟标志缺失，个别办公室有放置烟灰缸及一次性纸杯等，还有极个别工作人员仍在室内抽烟。发现问题后当场和各单位领导作了反馈，要求立即整改，确保实现行政中心为无烟大楼和垃圾分类示范单位的创建和巩固。

(温岭市机关事务中心 周云标)

三门县机关事务中心 加强党风廉政建设推进全面从严治党

作为落实中央八项规定及其实施细则精神的重要部门，三门县机关事务中心以真抓的实劲、敢抓的韧劲、常抓的韧劲，把从严治党任务落细落实，着力建设清廉机关，争创模范机关，以高质量服务保障助推三门高质量发展。

一、始终牢记使命，服务好发展大局。认真履行机关事务的“管理、服务、保障”职能，按照“管理科学化、保障法制化、服务社会化”的要求，全力做好全县公务接待、车辆保障、会务服务和房产管理等各项工作，努力为党政机关有序高效运转提供强有力的后勤力量。

二、主动担当作为，维护好制度执行。严格执行县委县政府落实八项规定精神1+12监督制度，切实担起全县办公用房的监督责任，加强日常检查，督促抓好超标问题整改，坚决做到应清尽清、应改尽改。加快推进县内应急需要及事关

民生的重要特殊项目建设，不断强化责任分包，按照日期倒排工期，确保进度节点，确保项目有序开展。加强对全县公务接待工作的指导，探索减费提效措施，做精做细做实各类经费支出，严格审核，优化环节，杜绝浪费，提高效能。

三、加强队伍建设，建设好清廉机关。始终坚持以党建为统领，认真落实“党风廉政建设”一岗双责，推动全中心干部职工在精减服务中提政治素养、强化廉洁意识，守好廉政红线，筑牢反腐底线。做好各个岗位自查自纠，敢于动真碰硬，聚焦资产管理、工程建设、政府采购等重点廉政岗位，制定防控措施，堵塞制度漏洞，以制度规范行为，不断激发干部职工干事创业热情，提高凝聚力和战斗力。

(三门县机关事务中心)

江苏省常州市机关事务管理局到市局考察交流

5月29日，江苏省常州市机关事务管理局党组成员、副局长朱亚南一行7人到台州市机关事务管理局考察交流。局党组书记、局长杨晓东，党组成员叶崇君，相关处室(单位)参加座谈交流。

朱亚南一行实地参观了市行政大楼监控中心、“81890”机关事务服务平台、行政中心地下停车场等。双方就办公用房集中管理、经营性房产运营模式、房产信息化应用及服务标准化等方面进行了相互学习和交流，表示今后将加强相互沟通、密切业务交流，全面促进机关事务管理工作高质量发展。

(市机关事务管理局 王宏来)



杨晓东局长走访市派“五线历练”干部结对企业

5月19日下午，市机关事务管理局局长杨晓东一行走访浙江省开开电缆科技有限公司看望市派“五线历练”干部市机关服务中心副主任郑尚将，听取了他在企业挂职的工作汇报。并与公司董事长余纪炎开展交流座谈，调研企业疫情防控、复工复产、运行发展等情况。

杨晓东局长首先感谢企业提供良好的历练平台，充分肯定下派历练干部一年来所做的工作，并希望今后继续保持沟通、相互促进，同时指出企业“开拓创新、开辟未来”的理念与局打造“一品四化”有相通之处，品牌意识、企业文化值得借鉴，并祝愿企业前景更加美好，为台州经济发展作出更大贡献。

(市机关事务管理局 潘珍珍)



杨晓东局长赴天台县机关事务中心开展“三服务”活动

5月18日下午，台州市机关事务管理局局长杨晓东带领相关处室人员赴天台县机关事务中心开展“三服务”活动，并就实施“素质与能力提升工程”、推进机关事务治理体系和治理能力现代化建设等工作开展调研。

在听取汇报、交流打算是，杨晓东局长对天台县机关事务中心近年来在服务保障能力、机关服务设施、服务精细化程度等方面工作给予了充分肯定。他指出，疫情防控工作是一场持久战，既要做好服务保障，又要抓好疫情防控，两者要同步推进，服务保障还要明显提



升。同时要求天台县机关事务中心要成为新时代机关事务高质量发展的“重要窗口”，要有“重要窗口”的意识、担当和素质能力；要更加守初心担使命、转理念强本领、重实干强担当、讲精细求精致、守规矩严自律、重协同促和谐；要加快推进标准化、智慧化，大力实施“素质与能力的提升工程”。

市局有关处室负责人也围绕标准化、智慧化等方面工作给天台县机关事务中心提供了思路和建议。

(市机关事务管理局 陈 华)

杨晓东局长到市后勤保障中心调研标准化工作



为加快推进服务保障标准化建设，建立分工明确、协调有序、高效运作的机关事务标准化工作体系，6月9日上午，市机关事务管理局党组书记、局长杨晓东到市后勤保障中心开展标准化工作调研，副局长沈启平、党组成员叶崇君和相关处室负责人参加调研。

杨局长一行实地检查了市应急大楼食堂餐厅、售菜间、厨房、洗菜间、面点间、清洗间等

场所，对后勤保障中心积极推进标准化创建工作，不断提高保障能力和服务水平给予了充分肯定。他指出，后勤保障中心加强场地、设施改造和设备、工具购置，建立和完善各项标准，做到工具上墙、制度上墙、操作规范上墙，员工的标准化意识不断提高。他还详细了解了后勤保障中心在标准化建设方面存在的问题，要求后勤保障中心要进一步提升标准化工作的规范性和精准性。通过建立并运行服务保障标准体系，提高管理水平和服务质量。同时要求局属各食堂之间要保持沟通协作，积极营造“互学、互比、互促、互进”的浓厚氛围，推动服务保障的标准化和精细化。

(市机关事务管理局 叶健军)

台州市机关事务管理系统首届学前教育研讨会召开

6月24日上午，台州市机关事务管理系统首届学前教育研讨会在临海召开。市机关事务管理局副局长王超，椒江区、黄岩区、临海市、玉环市机关事务中心相关领导、相关幼儿园园长和骨干教师近30人参加会议。会议由市局人事教育处处长谢瑜晓主持。

与会人员参观了临海市机关幼儿园伟星城分园，随后进行交流研讨。会上，临海市机关事务中心主任程佩华作欢迎讲话；临海市机关幼儿园园长陈群峰介绍了“和而不同，快乐成长”的办园理念；各园6名骨干教师围绕“记录‘学习故事’，促进教师专业成长”这一主题分享了《桂花飘香》《浓情端午，“粽”享欢乐》《影子？影子！影子！》《设计视力表》《让专业看得

见》等学习故事的践行与思考。

本次活动拉开了全市机关事务管理系统学前教育交流工作的序幕，为各县（市、区）机关幼儿园搭建了学习借鉴、共同提高的平台，对学前教育的发展起到积极的推动作用。

(市机关事务管理局 潘珍珍)



路桥区机关事务中心赴镇海局、台州市局考察学习

为了深化“最多跑一次”改革理念，加快推进智慧后勤平台建设，助力机关后勤工作转型发展，路桥区机关事务中心党组成员、副主任严杰一行赴宁波市镇海区机关事务管理局及台州市机关事务管理局考察学习智慧后勤平台建设。

4月10日下午，在党组成员、副主任严杰的带领下，该事务中心智慧后勤平台建设领导小组赴镇海局考察学习。镇海局党委委员杨杰详细介绍了镇海局访客预约、餐饮预定、保修服务等八个智慧后勤模块，以及取得的成效；一一解答了该中心提出的系列问题，提供了相关经验及见解。会后，大家参观了各模块运行情况，了解具体操作流程。

4月11日上午，该中心赴台州市局参观“81890”机关事务服务平台，了解岗位职责分配措施，智慧后勤后台操作流程并学习掌握平台管理体系，为平台建设打下制度基础。

本次外出考察学习吸收了镇海局、台州市局建设智慧后勤平台的创新成果和宝贵经验，为推进智慧后勤平台建设和加快平台上线提供了很大的帮助。该中心将加强平台建设并持续完善改进，打造一个让后勤更加智慧、管理更加高效、服务更加贴心、机关更加亲民、大院更加和谐的智慧后勤服务平台。

(路桥区机关事务中心 周祥剑)

推进台州机关事务数字化转型的探索与研究

台州市机关事务管理局 杨晓东 郭 楠 叶俊军

政府数字化转型是贯彻落实党的十九大关于建设网络强国、数字中国、智慧社会等精神的重要部署,是利用互联网、大数据、云计算、人工智能等现代信息技术,强化政务数据的整合、开放、共享,构建人机协同的数字化、网络化、智能化集成应用系统,以流程再造实现跨部门、跨系统、跨地域、跨层级高效协同。推进大数据背景下机关事务数字化转型,是新时代机关事务改革创新发展的新实践。

一、机关事务数字化转型现状

加快推进数字化转型是提升机关事务管理服务保障职能的重要引擎,对推进机关事务管理高质量高标准发展具有重要意义。近年来,台州市机关事务管理局聚焦服务品质提升,以“互联网+后勤”为突破口,努力建设智慧后勤,形成“手机综合预约、后台分类受理、窗口统一办理”的服务新模式,实现机关事务管理的数字化转型,机关满意指数明显提升。

(一)构建应用系统,实现“一体式”集成服务。通过整合现有资源,建设台州智慧后勤综合应用系统,集成各项后勤服务应用插件,进一步拓展服务功能。目前已推出访客管理、会议及停车管理、机关服务、事务申请、智慧点餐、能耗监测、公车服务、资产管理等18个应用功能,系统用户达6000多个。

(二)整合应用平台,实现“一站式”协同服务。1.上线智慧餐饮平台。包括智慧点餐、就

餐查看、智慧餐盘和餐卡充值四个部分,可直接在手机上分餐区预订餐品,即时查看就餐排队情况和线上充值。同时,启用智慧餐盘刷脸支付系统,大大提高售餐效率。目前,用户数达到3500多个,网上订餐数量达数万份。2.运行国有资产共享共用平台。建立办公用房智能图形管理系统,实现办公资源的优化配置;在对市属机关非经营性国有资产统一管理调剂的基础上,建立公物共享仓,涵盖资产的保管、调配、拍卖、租赁等环节,实现公共资源的共享共用和财政资金的有效节约,落实223个市级单位账户,录入资产信息4654条。3.推行“公务出行一张网”平台。打通数据壁垒,用车单位在电脑或手机端提交用车申请,通过审核后,由平台落实车辆保障,建立一处受理、全程服务的全省“公务出行一张网”运行机制,为公务人员出行提供“一站式、全天候”用车服务。目前,平台已在28个市级单位和9个县(市、区)开通运行。4.建立智能安防综合管理平台。包含市行政中心智能视频监控子系统、门禁管理系统、智慧消防系统、智能停车管理系统和智能巡更系统等五个部分,在行政中心区域全面设置监控点位,人脸识别摄像机、消防报警点位以及自动电子巡更点位,采集录入人脸数据并办理门禁卡5000多人;将行政中心和三个机关小区安防数据与公安共享,全面提升管辖区域的安全管控能力。5.开通行政中心能源资源消耗监测平台。每15分钟传输一次实时数据,对行政中心水、电消耗进行实时监测。目前已接入水计量点21个,电计量点205个,可节约

能源消耗15%左右。

(三)创新服务载体,实现“一机式”智能服务。升级改造“智慧后勤APP”,整合手机端服务功能,开通手机预订会场、故障报修、卫生投诉、会议及访客通行等掌上服务。实现行政中心人脸识别、刷脸通行,机关超市、食堂外卖窗口和水果外卖点刷脸支付;引进智能“E邮箱”、智慧洗衣、智慧洗车等服务项目,真正做到“一机在手,万事搞定”。

二、当前机关事务数字化转型存在的问题

目前,机关事务工作已经进入数字化时代,但数字化之路依然漫长且充满挑战,尽管我们在智慧后勤建设上取得了一些成效,但也面临着许多的困难与问题需要着力去解决。

(一)体制机制不够健全。机关事务数字化转型不仅仅是技术的运用,更多的是体制机制的转型。一个新的业务模式带来的是对传统机关后勤的重新思考和定位。机关事务管理部门对运用先进科学技术做传统机关后勤工作的重要性认识不足,没有意识到数字化转型是一场更具有冲击力的变革,缺少统筹谋划,未能引起足够的重视,往往缺乏专业的技术力量,建设任务也外包给一些社会力量,导致建设碎片化。机关事务数字化转型涉及方方面面,影响到管理、服务、保障各项工作,缺乏统一的标准规范体系,以及政策的不健全等问题在一定程度上影响了机关事务数字化转型的步伐。

(二)智慧后勤建设的潜力有待挖掘。1.推进速度不够快。缺少专业的技术人才,系统建设依托移动公司和软件公司等社会力量,在很大程度上制约了开发的进度和自主性。网络服务器的稳定性和数据的安全性还需要进一步加强。“智慧后勤”应用与“浙政钉”的有机融合还不够快,相关应用的对接进度比较慢。2.推进力度不够大。目前,台州智慧后勤综合应用系统的使用

范围仅局限于市行政中心;全省“公务出行一张网”虽与省平台实现了对接,但使用率不高;能耗监测平台目前仅市行政中心建立;资产共享共用平台虽对223个市级各单位分配了账户,目前仅有3家单位使用;与市级部门和县(市、区)之间还没有形成互联互通体系。3.宣传的面不够广。虽然每完成一个智慧后勤项目,就第一时间推送给机关干部职工使用,也采用制作宣传材料和人工现场演示等方式,介绍系统建设成果和应用,但是宣传的覆盖面还不够广,应用的点击率还不够高,“台州智慧后勤APP”的安装量还不够多。智慧后勤应用虽然已进入“浙政钉”,但是日均点击量还不到1000次。

(三)部门间的数据共享壁垒亟需打通。目前多部门重复收集数据的现象还比较常见,有很多部门虽然实现了本系统内部数据共享,但使用范围主要限于部门内部,缺乏部门间有效的数据共享交流,大量数据沉淀在各部门数据系统中,导致一些数据重复采集。尽管台州市已建立公共数据共享平台,但数据共享进展不快,跨部门跨机构的数据收集、传输、共享、应用等大平台大系统的基础设施尚未完善,缺乏数据资源收集共享的标准体系,数据流通和交易的规范管理体制以及数据安全的保障制度。

三、推进机关事务数字化转型的意见建议

针对机关事务的数字化转型,既要借助其他部门的先进理念和实践经验,也要立足于机关事务工作实际,做好顶层设计,善用新兴技术,注重数据共享开放,实现掌上办事和移动办公,从而推动机关事务数字化转型平稳、快速、安全的发展。

(一)加强顶层设计并建立国家标准。机关事务数字化转型是一项全方位、全领域的复杂性系统改革,需要顶层设计,也需要顶层设计标准规范,以保障改革进程有目标、有方向、有路

径、有节奏地持续推进。当前，全国各地机关事务数字化转型开展如火如荼，投入较大，但是受制于标准规范不统一，系统之间难以实现互联互通，造成了政府资源的极大浪费。因此，建议尽快建立起全国统一的机关事务数字化转型标准规范体系，包括统一的数据标准、统一的硬件接口标准、统一的平台运行标准和统一的保密安全配置标准等，逐步固化机关事务工作内容、工作流程和工作目标。

(二) 突破机关事务工作的发展瓶颈。科技的迅猛发展给机关事务工作带来了巨大挑战，机关事务管理部门只有通过加快数字化转型，努力把物联网、大数据、人工智能等现代信息技术与机关事务工作进行科学嫁接与深度融合，才能突破当前机关事务的发展瓶颈，不断提升管理服务保障效率，为党政机关高效运行提供高质量服务保障。在食堂引进区块链技术，为食品供应领域提供完整的信息流，解决食品溯源领域存在的难题，为食品供应环节的各个参与者带上“紧箍咒”，从食品源头到上桌食用，都充分保证机关干部职工的“菜篮子”安全。

(三) 推进信息化新技术建设应用。随着《党政机关公务用车管理办法》《党政机关公务用车管理办法》等规章制度的出台，机关事务管理工作涉及的党政机关管理职能也在进一步加强。因此，不能把机关事务信息化建设简单等同于智慧后勤，要积极推进新技术手段在机关事务领域的应用，运用信息化手段提升机关事务工作效能。特别是要全面推进部门间“最多跑一次”改革与机关事务的有效融合，借助5G网络的建设推广，深入研究5G与机关事务管理工作的结合与应用，全力打造“5G+机关事务”，把资产管理、经营管理、节能管理、停车管理、公车保障、餐饮保障、机关服务等方面都纳入机关事务信息化建设的主要内容，让现代信息技术与机关事务工作科学嫁接与深度融合，实现机关事务的高效化、信息化、便捷化。

(四) 加快智慧后勤综合应用系统建设。在台州智慧后勤综合应用系统(一期)项目建设的基础上，开展(二期)项目建设，新增头物招领服务与管理、政府采购审批、食堂管理服务和对接功能等模块，并将现有应用扩展到“浙政钉”，扩大“掌办”范围。新增10家市级公共机构水电监测点，接入公共机构能源资源消耗监测平台。对4个管糖食堂就餐卡管理系统进行多卡融合改造，形成一卡通数据中心，实现食堂之间的数据联通和多餐区财务结算，共享行政中心多项智能化服务项目。

(五) 深化部门间大数据整合共享。机关事务数字化转型的本质是基于数据共享的业务再造，最大的症结在于各级部门之间、各系统各业务之间存在大量信息孤岛，政务数据互联互通不充分。因此，要加大台州智慧后勤综合应用系统建设成果和应用的宣传推广，打破信息孤岛，打通数据壁垒，以数据共享为基础，建立完善共享标准规范，加快推进跨层级、跨区域、跨部门、跨系统、跨业务的数据共享，让数据流动起来，实现数据资产化、服务化、价值化，从而加速政府数字化转型。

机关事务数字化转型是一场机关事务治理体系与治理能力现代化的深刻革命，是一项纷繁浩大的系统工程，不是一蹴而就的事情，需要贯彻落实发展战略，需要探索创新科学技术，需要每一个机关事务人的共同努力。在党政机关有要求、干部职工有需求的现状下，机关事务管理部门应该充分借鉴政府数字化转型经验，做好顶层设计和政策制定工作，完成治理理念的转型，依照切实可行的技术路径，分步实施，持续推进，不断提升管理服务保障的便捷化、个性化、智能化、安全化水平，积极推动机关事务数字化转型，加快助力网络强国、数字中国、智慧社会建设。□



建立会计职业能力框架的思考

台州市机关事务管理局 潘卫阳

摘要：近几十年，社会经济快速进步，会计的状况也随之改变。传统模式下的会计人员的专业知识以及能力无法应对这个行业发展的需要。从上世纪八十年代开始，很多学者对会计从业人员职业能力进行了全方位的研究。但是直到最近几年，我国才渐渐开展了对会计人员职业能力的相关研究，才开始意识到统一和规范会计人员职业能力的必要性。本文对于会计职业能力的研究成果进行了初步的总结，并在此基础上，提出了关于构建我国会计职业能力框架的一些想法。

关键词：职业能力；能力框架

对于会计职业能力，世界大多数国家都是很重视的。世界贸易组织对国际服务贸易制定了准入标准，其中，与会计行业相关的服务贸易要求，大多数表现在了《服务贸易总协定》(GATS)和两个相关的附属规范的对应条款之中。《服务贸易总协定》是首个多边贸易体制之中关于国际服务贸易代表性的文件。制定协定主要在于应对服务贸易变化情况，加深服务业市场的地位。在协定的相关条款中，对于职业会计师规定了其就职中的承认义务，要求“提供服务的公司和个人需要取得允许他们执业的证书、许可资格或其他授权”，还有要提供职业能力考试、工作经验以及专业教育等方面的内容。在后续签订的《GATS框架下提供服务的自然人流动附

件》，《有关专家服务的部长决议》附件中，明确了关于会计服务自由化的问题，建议：“应鼓励有关国际组织合作，以便建立和采用有关相互承认教育程度、经历、资格条件、许可证和证明的共同国际标准的规定；制定资格承认的指标以适当的程式验证任何其他成员方专业性服务的能力。”

中国作为世界贸易组织的正式成员国，这些要求意味着中国会计行业要按照GATS的原则规定，在会计服务贸易范围内执行无歧视、无条件的国民待遇和最惠国待遇原则。其目的在于打破现有的贸易壁垒，向全世界开放国内会计市场，换言之，国内会计市场面临来自国际会计市场的压力越来越大，因此建立和建设会计行业相关

的职业能力评估与发展体系才能提高国内会计人员的业务能力,并积极参与到国际会计市场的竞争中去。而且,这也利于我国的会计行业与国际接轨,参与国际会计服务市场。因此,研究会计职业能力既有现实紧迫性也有战略意义。

一、相关概念分析

1. 一般职业能力

中国职业规划师协会认为,从事的职业与性质称为工作,指个人服务社会,同时也具备生活来源性质的工作。根据美国关于职业能力标准的分类可以知道,职业分类必须包含一切以获取利益为目标的工作形式,其职业技能证书以及从业资格证书的获取应该具体的技能要求进行核定,从业人员必须经过相应的教育、培训后才能从事相应工作。由此可以将职业能力视为从事某个行业的某个岗位或是某几个岗位获取靠资用于生活必需的能力,该能力包括与其从事工作的技术能力和其他能力。

2. 会计职业能力

一般认为,会计职业能力指从事会计行业的人员应该拥有的能力。到目前为止,对于“能力”这一概念有2种不同的解释:一种把“能力”看成从事会计行业所应有的素质,也就是指打算开始从事者已经在从事会计行业的人需要拥有的各种素质;而另一种则把“能力”理解成为已经拥有能胜任会计职业的各项具体工作的才能和技巧,也就是指会计人员通过学习实践之后,在进入会计职业时,在一定的标准下,完成这些任务的才能和技巧。

二、前期研究分析

Hager, Gonzalez和Oliver(1990)将专业胜任能力的研究方法分成以下三种:第一种方法是功能分析法(Function Analysis Approach),也被称为产出法(Performance Outcomes Approach),从工作角色和工作任务的完成情况两个亮度来进行分析;第二种方法是素质能力法(Capabilities Approach),也被称为投入法

(Input-based Approach),分析职业人员个体所必须具备的专业素养和能力;第三种方法是基于胜任力的方法(Competence-based Approach),在真实的工作环境中,考虑表现结果,并分析需投入的专业素养和能力。

加拿大特许会计师公会(CICA)主要采用功能分析法,以职业能力导图为基础,反映需要的各种能力和不同层次的要求。特许会计师职业能力导图从整个职业视野而言,而不是针对特许会计师个人,而特许会计师预备人员能力导图从特许会计师职业能力导图演化而来,尤其注重对入门级别的预备人员的能力要求。对于我国当前的从业环境,预备人员能力导图更加具有参考意义。我国在构建会计职业能力框架时,也应该明确指出一名合格的特许会计师要具备的能力,同时达到规定的标准。

李心合(1998)研究我国会计教育以及培养目标得出了结论,“会计教育的天职就在于培养学生富有创造力地吸收和应用新知识的能力,即在于最大限度对学生智力开发”,同时把会计人员从事会计工作的必备能力分为两个方面,即品质能力和专业能力。其中品质能力包括语言与文字表达能力;领导与组织能力;人际交往维系与商业管理能力;个人价值观与公民责任;职业态度与职业道德;团结协作精神等。专业能力则包括:会计专业知识获取能力;专业知识掌握程度;专业知识实践过程中应用能力。

刘兴云等(1996)对中西方会计教育与培训方法做了全面的分析与比较,包括整个社会对会计人才的需求对会计人才培养目标,影响会计教育的因素,会计组织对会计教育的投入以及会计课程设置等方面。他在文章中指出,西方会计教育偏向于会计终身教育,在入职之初注重于会计人员学习和创新能力的培养,使会计人员养成了良好的终身学习习惯,而国内则在会计人员在从事会计职业时已成为专业的会计工作者,二者有

明显的区别。因为遵从国内的要求,高校会计专业的教育目标是:“培养能在企事业单位、会计师事务所、经济管理部门、学校、研究机构从事会计实际工作和本专业教学、研究工作的德才兼备的高级专门人才。”相比其他国家,国内会计教育目标描述较为模糊,在理解上更加随意,而且没有明确地从能力角度对教育目标做出表述。

虽然我国学者普遍认为会计高等教育迫切需要改革,要将会计教育的主要目标转向能力的培养,建立起适合中国国情的会计职业能力框架体系,并通过能力框架来指导设计会计教学中的课程和方式,也催生了一系列关于会计职业能力和能力框架的研究成果。但是大部分研究成果还是对国外的研究经验的介绍,缺少系统性的研究,也没有建立起可以应用于实践的会计职业能力框架体系。比如邓传洲、赵光春、郑德渊等人的研究,只是对西方会计职业能力的研究方法、研究现状和现有成果进行了介绍,对于我国的会计职业能力不具备成熟的框架体系,也不存在相应的实施方案。整体上说,针对会计人员职业能力的界定,我国目前还是没有有一个统一的标准。

三、构建我国会计职业能力框架的思考

推荐综合采用素质能力分析法与功能分析法来辨识会计职业能力,这两种方法较为合理。采用功能分析法能够确定成员是否有资格从事会计职业,能够列出详细的技术能力以及其他能力,是评估工作顺利进行的前提。而素质能力在员工领导与人际关系方面的能力也是一个重要体现。

(一)构建我国会计职业能力框架的应该考虑的内容

我国对会计职业能力框架体系开始制度时,要考虑几个基本内容:

按照职业能力的层次本文把会计人员的职业能力作如下划分,并对各个层次的相应能力要求做出如下的说明:

1. 初级

该级别的会计人员需要具备进入会计职业并获得中国注册会计师协会承认的最基本的知识、技能和品格:

2. 中级

该级别的会计人员在会计行业从业多年并且具备了一定的工作经验,在工作过程中能够对自身专业技能进行有效利用,能用较高水准的职业品格去完成规定的业务:

3. 高级

该级别的会计人员对与业务相关知识和技能熟练掌握,而且在工作过程中表现出高水准的职业品格,能够在决策与高级管理岗位上做出贡献。

(二)职业能力框架的要求

借鉴IFAC的能力框架,本文对于框架要素主要分为职业品格、职业知识、职业技能三个方面:

1. 职业品格

良好的职业品格是会计职业技术能力取得进步的前提,职业品格可作为会计人员的学习参照,同样将成为会计职业人员生涯中获得成就的基础。价值观念是个体在组织中存在感的重要体现,现行的教育和实践方式应该为会计从业人员建立起有助于组织生存和发展的价值观念,从而督促会计人员在其职业行为中履行应有的职业道德操守。

2. 职业知识

会计从业人员应具备会计专业、组织、企业、信息技术等方面相关知识才能取得职业资格。会计职业知识是对会计人员能力证明的依据,其获取途径很多,初期主要依靠教育与培训方式获取,而后是在实际工作中积累经验,此外还能够通过业内人员的指导或是同行业内会计相关人员探讨,还有就是从相关资料中获取。职业知识相关包括:

(1) 一般知识及基础知识

会计行业是服务于社会的。对于会计的职业教育与培训内容中应当一般性知识,不仅仅是对于会计行业,凡是受过良好教育的人都应该拥有一般性的社会知识。因此,优秀的会计人员应该对世界历史文化有一定程度的理解,并且能够用自身知识与他人进行交流。

(2) 组织及商务知识

管理和领导能力是进行员工管理,高质量完成目标的保证。对客户所在行业或是组织的经济文化有所了解并能清楚的认识客户所处的环境是会计人员提高客户服务质量的基础。同时对于服务企业解组织内工作也应该有所了解,这对于顺利处理好问题作了基础。随着经济的发展,会计从业人员必须一同进步,从实践中掌握组织生产与管理方法。必要的商务管理能力可以帮助员工自身加强对业务流程的了解,关注自身工作进度,从而保证业务达标并满足组织的要求。同时,高科技信息产品不断列入会计行业,科技成分越来越高,这给会计从业人员提出了挑战,要熟练操作各种科技产品,提高工作效率。技术手段是加强业务管理的基础。同时,维持并发展技术也是适应社会科学技术发展的需求。此外,会计人员应该对组织和现代商务的知识有一定程度的了解。

具体包括:统计,经济学,数量方法三个方面的知识,此外也包含了企业组织结构好经营策略以及管理功能与企业实务、企业组织行为、商业营销、商业法。

(3) 会计、审计及相关知识

会计人员继续教育过程,应该主要掌握会计以及审计知识。还有在经济数据整理,综合分析方法等内容要加以重视。在工作过程中会计人员对于会计方法的理解和运用是提高工作效率和保证信息准确性的一个重要方面。此外还应该打破思想僵化的作风,在工作中不局限于对数据进行分析,还应该积极主动地运用数据去评估风险从而

而解决现实问题。

3. 职业技能

职业技能是会计人员在会计行业职业生涯中必须具备的基本能力,这些能力不仅仅是其责任区域内必须具备的能力,它是会计从业人员在一切作业里应具备的职业能力。工作技能是工作过程使用所学的专业知识解决具体问题有着重要作用。而智力方面的技能则决定了会计人员在错综复杂的组织关系中能否对具体问题提供合适的解决策略,对于重大问题的判断能否准确到位;人际关系方面的技能则是会计人员大局观的表现。拥有良好人际关系的会计人员能够充分利用自身在组织中的人际关系为集体利益做出贡献。沟通能力是会计人员传递信息并对相关信息进行准确判断从而做出正确的决策的重要素质。职业能力包括:

(1) 功能性技能

功能性技能体现在技术方面,是职业人员创造价值的一种能力体现。具体包括决策模型建立、计量以及报告等方面。

(2) 个人技能

个人技能通常说的是会计从业人员在工作过程中做出的贡献以及其存在对于企业或是组织的价值。个人技能主要受潜在从业人员的态度和行为影响。提高个人技能对于改善职业关系,促进自我学习有重要作用。从很大程度上决定了个体自身的进步。会计专业行为、解决问题、项目管理等方面的能力都属于个人能力范畴。

(3) 广泛的商业视野

商业视野能力同从业人员所在的职位以及其负责的工作内容有直接关系。潜在的会计从业人员应该对企业或是组织内部环境有所了解,主要是指企业或是组织所在的商业环境。此外,还应该对外的整体环境有充分的认识,并对内外部情况进行综合分析并了解各种影响因素,这是扩大商业视野的主要方式。



疫情防控常态下党政机关后勤保障存在的问题和建议

椒江区机关事务中心 赵仙斌 邱 越

突如其来的新冠肺炎疫情,使基层党政机关日常政务活动受到了严重的冲击,也对日常政务活动后勤保障规范标准提出了新的挑战。严格做好后勤保障工作,确保机关干部职工的健康安全是提高战“疫”队伍战斗力的重要保证。现结合目前疫情防控已进入常态化防治的工作实际,区机关事务中心就疫情时期党政机关后勤保障工作存在的相关问题进行了深入的思考,并提出相关的意见和建议。

一、疫情防控常态下的党政机关后勤保障模式

在全球新冠肺炎疫情肆虐的环境下,得益于我国政府在疫情防控中的果断决策,疫情防控已由战时状态转化为持续性常态化防治。同时,党政机关后勤保障模式也随之产生了变化:在必须保持疫情防控警觉不松懈的前提下,及时研判当前疫情传播的情况,有针对性地结合党政机关后

勤工作,恰当地调整防控措施和重点方向,尽一切力量确保党政机关日常活动的安全和有序运行。

二、疫情防控常态下党政机关后勤保障存在的问题

(一) 防控常态下防控认识尚未转变。目前境外疫情大流行呈现加速趋势,短期内感染人数不断创新高,我国仍然处于疫情管控输入风险中,不排除疫情将会长期且反复地爆发。现在党政机关人员普遍存在两种极端状态,一方面对疫情过度恐慌,谈“疫”色变,另一方面完全放松警惕,麻痹思想,丝毫不做防备。如何在疫情防控常态下开展日常政务活动是一个未知的探索,必须机关后勤保障人员转变防控认识适应新常态。比如对不同的党政机关后勤政务活动要采取差别化对待处理,完全依靠“身份证”“健康码”“信息登记”等“硬”举措已经不适应当前

常态化实时防控形式发展的要求，“一刀切”将人拒之门外的简单粗暴做法更不可取。必须转化防控认识，根据不同的党政机关活动“对症下药”，优化管控措施。

(二) 防控常态化后勤资源尚未匹配。在进入疫情防控常态化下党政机关日常政务活动所需配置的后勤资源远超前于正常运行状态，但决策部门尚未对疫情防控常态下的治理体系配置做出合理的预估，特别是在人力资源和信息化建设方面。如后勤保障活动常态化下，原本值班、加班工作人员返回正常岗位后，后勤保障标准所需配置人力资源还是较为薄弱；在日常党政机关活动中，人脸识别、无接触式电梯门禁、智能测温等技术成果应用还不够充分，各部门之间的数据尚未与大数据中心进行衔接，各出入口核查等工作仍然以依靠人工完成为主，不利于疫情防控工作的快速、有效进行。

(三) 防控常态化保障标准尚未出台。在“特殊时期”需进行“特事特办”，在疫情防控进入常态化后，党政机关日常政务活动标准肯定会随之提高，特别是对环境卫生安全的要求较为严苛。但由于防控常态化下的党政机关日常政务活动保障标准尚未出台，针对关键节点和风险点的疫情防控长效机制尚未形成，基层党政机关后勤保障体系尚未扩充，仍处在“盲人摸象”阶段。如在提供会务服务时，每个座位之间应该保持多少距离，一个会场应当安排多少位置，针对与会人员的检测标准，都尚未出台具体的服务标准。

(四) 防控常态化部门间联防联控机制尚未建立。在疫情防控常态化下，党政机关各部门之间、单位之间的信息“壁垒”尚未完全打破。在完善以突发事件为背景的社会治理新体系下，各个党政机关单位间信息共享、党建服务、综治管理等方面尚未整合成一个协同运行、联防联控的平台，如何实现党政机关内部形成功能互补、互联互通、消除信息孤岛的单一主体多元化协同合作联防联控机制显得尤为重要。如机关后

勤部门防疫物资缺口和分配情况的动态管理，各单位和部门之间人员的信息共享，公务出差和调研活动前的人员健康情况实时查询等。

三、科学调整疫情常态化下党政机关后勤保障工作的建议

随着国内疫情防控的持续向好，全国把疫情狙击战的关口前移到以出入境关口为主和日常防疫的常态化。在未来的一段时间内，党政机关后勤保障将会面临不断的挑战，必须清醒地认识到目前的疫情防控将会面临常态化下的复杂性和严峻性，要科学应变，及时调整。

(一) 把好预案关，制订多套活动方案。建议开展大型政务活动时，认真研判可能存在的风险，针对每种潜在风险，做到防控应对关口前移，加强科学研判，研究AB方案，并做好应急预案。如开展会务保障工作时，一方面建立会务保障人员、会务场所的备选方案，另一方面建立后勤保障活动安全应急预案。事前对会务场所情况、人员分配情况逐一进行“桌面推演”和“体验式”检查，并做好预案，确保活动有序。为常态周期中的应急力量调配、物资储备和服务资源等留出适当的冗余，避免出现紧急情况时显得手忙脚乱。

(二) 把好细节关，规范推进政务服务。建议以考察调研、检查指导、就餐食宿等环节为重点，注重细节，主动服务，提前配备口罩、消毒液等防护用品，做好电梯、会议室、食堂等全域消毒工作。开展日常政务活动时，根据活动的性质和要求，做好事先协调工作，明确参与人员、活动时间、活动流程等，安排相关业务人员全程参与，尽量不随意更换参与人员，确保各环节无缝对接，高效运行，并做好相关工作人员的培训。如，椒江区机关事务中心严格落实常态化防控措施，组织开展机关内部工作人员召开规范后勤保障服务的培训会议，安排专人科学落实会议

室、电梯、公车等高频接触区域的定期消毒工作，保障日常政务活动有序开展。其中特别在会务服务方面做到综治中心和区政府5个会场的会前会后消毒，从疫情防控开始截至4月底，对会场共计消毒640余次，检测人员10976人次。

(三) 把好标准关，合理规范进行工作。后勤管理部门应当充分梳理受疫情防控影响或目前需要重点开展的工作事项清单，尤其是针对受防控影响而需要转变或改进原有后勤保障工作方式的，可在充分研究相关政策法规的基础上，出台与之相适应的地方性规范流程，并做好记录备案。如椒江区机关事务中心按照分类审理，从快办理原则，梳理《机关后勤受理事项清单》；并出台《机关疫情防控期间后勤保障工作方案》《机关食堂疫情期间餐饮保障方案》《区机关食堂就餐卡办事指南》《区行政中心人员、车辆通行指南》《区行政中心会议室预约申请指南》等

多项方案。疫情以来，按照保障方案和办事指南，采取无接触或少接触方式办结机关部门事务59件，其中办公用品申请事项11件。

(四) 把好灵活关，创新开展日常工作。建议在将日常防控工作充分融入党政机关后勤保障的同时，创新党政机关后勤保障模式。特别是对一些参与人数多、参与人员复杂的非涉密会议或集体审查研究等可以采取网络办公、电话办公等新模式，利用微信、QQ、学习强国、钉钉等APP进行视频会议，实现工作远程管理、文件在线办理、业务网上协同。如，创新会议模式，在与会人员不多的情况下，采用钉钉在线视频会议，既避免了人员接触，也降低了会议成本。采用智慧测温报警系统，在政府大楼门口安装智慧测温报警系统，对进入政府大楼的人员进行智能测温，减少人工监测过程中出现的测温不准、频繁接触等问题。☞

二、个人防护和手卫生

1. 建议外出佩戴口罩，外出前往公共场所、乘坐和乘坐公共交通工具时，佩戴口罩并到公共交通工具上。

2. 保持手卫生。减少接触公共物品和有菌物品；从公共场所返回、触摸手机之前、餐前便后、接触动物或处理动物粪便或垃圾后、接触可能污染环境物体、手脏时、穿脱口罩后、打喷嚏和咳嗽后、在公共交通工具上时，避免用手接触口鼻眼，及时做好手卫生。

三、健康监测与就医

1. 主动做好个人与家庭成员的健康监测，自觉发热时要主动测量体温。家中有小孩的，要早晚摸小孩的额头，如有发热要为其测量体温。

2. 出现任何可疑症状，应立即上报并及时就医。若出现新型冠状病毒感染可疑症状（包括发热、咳嗽、咽痛、胸闷、呼吸困难、乏力、精神不振、肌肉酸痛、腹泻、呕吐、头痛、结膜炎、视物模糊、味觉嗅觉减退等），应佩戴口罩，及时就医并主动报告。并应尽量避免外出，公共交通工具、避免前往人群密集的场所。医疗机构工作人员接诊时如有相关流行病学史应主动报告。

一、尽量减少外出活动

1. 避免去人群聚集和有流行病的地方。

2. 减少去人群密集的公共场所活动，尤其是空气流动性差的地方，例如公共浴室、温泉、影院、网吧、KTV、商场、车站、机场、码头、展览馆等。

新冠疫情防控指南之一（通用预防篇）

新型冠状病毒肺炎是一种新发传染病，目前对它的致病机制认识还不明确，尚无特效药物和治疗办法。个人防护是预防的关键。



市局召开生活垃圾分类和节能工作会议

6月11日，市机关事务管理局召开生活垃圾分类和节能工作会议，传达全省生活垃圾分类治理攻坚大会精神，专题研究局公共机构生活垃圾分类和节能工作。局党组书记、局长杨晓东，党组成员叶燕君、四级调研员胡平友及相关处室单位人员参加会议。

会上，节能处汇报了局生活垃圾分类及节能工作，杨晓东局长传达了全省生活垃圾分类治理攻坚

大会的会议精神。杨晓东指出，公共机构节能和生活垃圾分类工作对打造节约型机关、建设绿色机关，推进生态文明建设有重要意义，特别是党政机关在其中起着示范引领作用。下一步，我们要提高站位抓推进，理顺体制抓推进，完善机制抓推进，创新举措抓推进，实现公共机构节能和生活垃圾分类工作的同步全面推进。

（市机关事务管理局 陈 华）

市局开展本系统生活垃圾分类工作专项检查

6月10日至15日，市机关事务管理局公共机构节能处对局属各单位生活垃圾分类工作开展专项检查。

检查组对各单位制度建设是否健全、宣传发动是否到位，相关设施设备是否配备，分类标识是否规范，垃圾分类投放是否准确等进行了现场检查，并查看了相关台账资料，详细了解局属各单位在生活垃圾分类工作方面的落实情况，推进方式以及取得的成果。同时，发放生活垃圾分类投放指引宣传资料，详细介绍每种颜色垃圾桶对应的投放方法，普及垃圾分类知识。

通过检查，有效掌握局属各单位垃圾分类工作进展情况。下一步，该局将认真总结这次检查的情况，分析存在的问题，加大垃圾分类督促检查，跟踪落实，做实、做细各项垃圾分类工作，确保生活垃圾分类工作取得实效。

（市机关事务管理局 董丙峰）



市局开展节能宣传周系列活动

今年6月29日至7月5日是以“绿水青山 节能增效”为主题的全国第30个节能宣传周，7月2日是以“绿色低碳 全面小康”为主题的全国低碳日。为做好节能宣传周和低碳日活动，市机关事务管理局在落实疫情防控的前提下，组织开展一系列节能宣传活动，营造了节约能源、绿色办公、低碳生活、崇尚节俭的浓厚氛围。市领导与机关干部职工一起参观了节能宣传图片展、新能源汽车和节能环保产品宣传展示。



6月29日至7月10日，该局在“台州机关事务”公众号和“无限台州”APP开展网络节能知识竞赛及宣传活动。竞赛内容涵盖生活节能、垃圾分类、驾驶节能等方面，机关干部职工参与积极性很高。通过竞赛活动的开展，提高了机关干部职工节约意识，节能理念和节能知识，达到了很好的宣传效果。

7月2日，该局在市行政大楼中厅举办节能宣传图片展。在各电子屏滚动播放节能宣传口号，播放节能及生活垃圾分类宣传有关视频；在市行政中心开展低碳日体验活动，倡导机关干部“135”绿色低碳出行上下班，提倡多走楼梯，少用电梯。3层及以下办公楼步行上下楼；办公区域空调、公共区域（走廊、楼梯）照明停开半天；所有景观照明灯、装饰用灯关闭一天；与市垃圾分类办在市行政中心联合开展节能宣传周、生活垃圾分类宣传和倡议响应签名等活动，发放节能

及生活垃圾分类宣传资料近2000份，以多种形式普及节能知识，传播节能理念。



7月1日至3日，该局在市行政大楼北门口开展新能源汽车及节能环保产品宣传展示活动，主要展示吉利、小鹏、比亚迪等新能源汽车品牌及苏泊尔家电、德能空气能、五星粘胶电动车等节能环保产品。同时开展绿色出行——共享单车进机关优惠活动，充分满足机关干部职工的多元化需求。进一步提升公共机构工作人员节能环保意识。



节能宣传周活动以宣传为主导，后续该局将持续发力，扎实推进公共机构节能宣传、节约型机关创建、垃圾分类等相关工作，充分发挥公共机构在建设生态文明、推进绿色发展中的示范引领作用，牢固树立节约意识和节能理念，不断提高机关干部职工参与节能和环保的自觉性和主动性。

（市机关事务管理局 陈 华）



市局开展市行政中心 生活垃圾分类宣传和检查

为扎实推进市行政中心生活垃圾分类工作，落实限制一次性消费用品工作，6月3日至4日，市机关事务管理局局长杨晓东、党组成员叶崇君带领相关处室人员到市行政中心各单位开展生活垃圾分类宣传和检查工作。

检查组一行检查了市行政中心各办公室生活垃圾分类投放和各单位一次性消费用品的使用情况，发放分类投放指引宣传资料，耐心讲解分类知识，引导市行政中心干部职工将生活垃圾正确分类投放，检查工作得到各单位的积极配合，垃圾分类宣传效果良好。

下一步，市机关事务局将继续加大生活垃圾分类宣传和检查力度，完善分类投放设施，形成常态化工作机制，不断提升市行政中心干部职工垃圾分类意识，持续发挥党政机关生活垃圾分类工作的示范引领作用。☉

(市机关事务管理局 董雨婷)



完善垃圾分类设施 助推垃圾分类工作

为进一步推进市行政中心垃圾分类工作，积极推进垃圾分类设施建设，近日，市行政中心垃圾房和再生资源分类回收智能设备正式投入使用。

新的垃圾房主要用于存储市行政中心产生的易腐垃圾、其他垃圾、有害垃圾和大件垃圾，投入使用后，市行政中心生活垃圾分类、存储设施进一步完善，为垃圾分类工作提供了有力保障。

分类回收智能设备利用物联网+大数据技术，通过后台AI识别，自动称重、积分兑换等手段，将传统的垃圾分类回收箱通过用户自助、智能运行、网络数据管理等，减少了垃圾分类利用的人员成本和监督难题，引导机关干部职工增强再生资源回收利用的意识，对可回收物的小分类自助投放实行无人管理模式。☉

(市机关服务中心 梁宇)



临海市机关事务中心积极开展 “节能宣传周”系列活动

为全面贯彻落实十九大精神和习近平总书记生态文明思想，广泛宣传生态文明价值，营造浓厚的节能宣传氛围，努力建设资源节约型绿色机关，临海市机关事务中心紧紧围绕“绿水青山，节能增效”这一主题，在6月29日至7月5日开展了一系列节能宣传活动。

全面部署，注重氛围营造。印发《2020临海市公共机构节能宣传周活动方案》，对照方案进行全面部署，对各公共机构发出节能倡议书和观看团管局组织的节能宣传线上云活动的通知；在“临海机关事务”微信公众号发起节能宣传周转发集赞活动，共集赞3000多个；制作多幅宣传横幅，利用宣传栏普及节能与垃圾分类知识，传播节能环保理念。

组织活动，提升节能意识。7月2日，针对本级行政中心开展了“低碳体验”活动，组织“节能环保在心中，垃圾分类在手中”大型签名征集，并穿插垃圾分类知识问答、幸运大转盘等活动，做到了寓教于乐相结合，极大的提高了干部职工的环保节能意识。同时倡导6层以下各单位干部职工走楼梯，关闭中央空调及所有挂壁式空调及所有景观灯、装饰用灯，体验低碳生活。

多方合作，拓宽宣传渠道。与市发改委、市节能办、市新闻传媒集团、市九三学社、国网临海供电公司联合开展节能宣传政务合作，围绕“云”上节能周开展一系列线上活动。在电视《临海新闻》，报纸《今日临海》开设“节能增效·临海在行动”专栏，安排记者深入企业和部门单位，走进街头巷尾，挖掘典型的人和事。充分利用“临海发布”微信公众号的平台优势和粉丝量，通过线上平台有奖竞答的形式，提高节能宣传的参与率，从而形成“宣传+活动+福利”的发布模式，进一步扩大节能宣传“朋友圈”。通过新闻传媒集团大楼的LED屏、报纸的四版广告刊登等形式，引导市民树立节能环保的观念，关注生活中的点滴小事，学习和寻找节能的窍门和方法。同时坚持线上线下活动并举，在市实验幼儿园开展了一场以“绿水青山，节能增效”为主题的儿童画作品展示活动，充分展示孩子们对绿水青山，节能增效的独特见解。引导节能宣传进乡村，走进河头镇殿前村，向当地村民宣传节能理念，分享节水节电小妙招，普及垃圾分类知识，助推古村落的美丽乡村建设。☉

(临海市机关事务中心)

市局积极做好市本级房产减租工作

为贯彻落实《台州市人民政府关于应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情支持民营企业渡过难关的意见》（台政发〔2020〕4号）和《台州市贯彻落实减租减费减租减息减支行动实施细则》（台防指〔2020〕42号）文件精神，市机关事务管理局积极行动，迅速开展工作。

针对疫情防控期间的特殊情况，该局在接到文件通知后第一时间落实专人对符合租金减免条件的承租户进行政策宣传和电话告知；对17家单位出租房产进行减租金测算，制定减租工作计划并排出时间表，及时与财政部门沟通对接明确有关审批流程。考虑到部分租户路途较远，往返不便的实际情况，安排工作人员上门服务，现场办

理；截止4月10日，申请减租60余宗，减租金额670余万元。审核通过后，减免金额将陆续打入承租人指定的账户。☺



（市机关事务管理局 潘 洲）

市局开展党员结对共建志愿服务活动



为贯彻落实《关于开展市区“三无”专项整治行动的通知》要求，4月15日上午，市机关事务管理局组织局机关和局属各单位30余名党员赴黄岩区双江社区开展党员志愿服务活动。

此次活动主要是帮助共建结对社区开展卫生清扫志愿服务，在社区工作人员引导下，党员志愿者们分成若干小组，对社区的环境卫生、“牛皮癣”和卫生死角等进行了全面清理，活动开展有序圆满。

在党员干部的引领下，全局职工进一步加强对创建文明城市的认识，让党旗在疫情防控一线和同城同创工作中高高飘扬。☺

（市机关事务管理局 朱柯楠）

椒江区机关事务中心顺利完成2019年企业政策兑现奖金发放工作

根据2019年度进一步促进民营经济高质量发展的若干政策兑现的文件和考核情况一览表，椒江区机关事务中心积极进行政策兑现奖金发放工作。此次在该中心发放的政策兑现奖金分为四大方面，总计945万：功勋企业23家，共计814万；优秀外贸企业6家，共计84万；建筑业发展优秀企业2家7个项目，共计43万；安全生产企业2家，共计4万。

为全面贯彻落实“最多跑一次”改革精神，该中心财务科守初心担使命，以服务为核心，优化本次政策兑现奖金发放工作流程，让网络数据传递代替人员来回跑动，让线上资料汇总代替部门信息孤岛，归并整合，减少企业工作人员办事时间长、环节多、签字烦等问题。该中心财务人

员根据2019年度关于进一步促进民营经济高质量发展考核情况一览表，对33家政策兑现的企业进行电话联系，核对其获奖项目和奖励金额。由对方工作人员将相关信息和银行账号发至邮箱，该中心财务人员收集信息、汇总核对、发放奖金，减少群众及企业工作人员跑动次数，从而实现“最多跑一次”甚至“跑零次”的便民举动。

截止2020年3月底，该中心顺利完成2019年民营经济高质量发展考核的政策兑现奖金发放工作，借助电话、邮箱、传真等网络数据传递功能，减轻企业工作人员的办事负担，缩短奖金的发放时长，减轻了行政成本，提高了发放效率。切实落实好“最多跑一次”的改革举措。☺

（椒江区机关事务中心 金 洁）

黄岩区干部关爱中心揭幕开放

干部是干事的基础，关心关爱干部的心理健康、是高效工作、健康生活的重要前提。近日，黄岩区干部关爱中心举行揭牌仪式，正式面向机关干部开放。

该中心位于区文体中心三楼，设有大堂悦读、团体活动、音乐解压、体感放松、运动减压、身心疏导、形象管理、竞技比拼、休闲书吧等9个功能区，主要提供个体咨询、团体辅导、专题讲座、文体指导等服务，着力构建集教育、疏导、咨询、交流、研究于一体的干部职业生涯全周期关心关爱平台。

这一平台的建立，既是进一步拓宽机关服务范围，丰富服务项目的现实需要，也是关心关爱广大机关干部、及时帮助缓解工作压力、充分调动干部工作积极性、营造良好工作环境的有效举措。☺

（黄岩区机关事务中心 薛英娟）



路桥区机关事务中心携手丰巢推出 黑科技“双面快递柜”

为规范路桥区行政大院快递件寄取、存放，方便机关干部职工快递包裹寄取，路桥区机关事



务中心携手丰巢推出黑科技“双面快递柜”，可实现墙外派件墙内取快递。

2019年初，路桥区机关事务中心与丰巢公司达成战略合作，为路桥区人民政府提供了一套定制化的解决方案。在满足政府安全性需求的同时，也彻底解决干部职工出门取件、进门安检的繁琐，以及派件双方时间不对称等问题，让广大机关干部之中在墙内就能进行取件。目前双面柜已投入使用。这也是继浙江省人民政府之后，“丰巢双面柜”在全国范围内第二家合作落地的单位。

(路桥区机关事务中心 周群剑)

温岭市机关事务中心党组班子 走访慰问下朱村老党员

6月24日上午，温岭市机关事务中心党组书记、主任徐灵波及班子成员来到箬横镇下来村，在箬横镇组织委员吴敏力和下来村委班子成员的陪同下，走访慰问村里的10位老党员。在走访过程中，认真细致了解他们的生活、家庭和收入情况，倾听他们的意见和想法，并送上慰问金及节日问候。

慰问结束后，中心领导班子和村委班子成员一起实地勘察下来村现状，参观了下来村村部，并进行深入座谈，详细了解该村的经济建设情况。会上，中心下派的农村指导员应坚刚详细汇报了半年来的工作情况。

(温岭市机关事务中心)



文明志愿者到仙居县机关食堂 玩快闪宣传公筷公勺

近日，仙居县文明办邀请文明志愿者到仙居县机关食堂，以快闪“抖肩舞”的方式宣传公筷公勺，引起了社会广泛关注。

据县机关事务中心膳食科负责人齐玉珍介绍，县机关食堂积极响应县文明办号召，率先使用公筷公勺，300多人的就餐大厅，每张餐桌上都设置了隔板，并张贴就餐位标识和宣传标语，提倡分餐制，按需点餐，“公”抗疫情，“筷”乐就餐。

以前很多人没有形成使用“公筷”意识，经过这次疫情，大家都觉得养成好的就餐习惯很有必要，因此，从这个月开始，大力推广的公筷

公勺行动得到了就餐人员的一致好评。希望广大机关工作人员把良好的就餐习惯带到家里，让安全、健康文明的用餐方式深入到每一个家庭，惠及到每位居民。

(仙居县机关事务中心 朱 报)



天台县机关事务中心 开展文明交通劝导志愿服务活动

为进一步提高公民文明交通意识，倡导出行有序的道路礼仪风尚，营造文明、和谐、安全的道路交通环境，深入推进省级示范文明城市的创建工作。5月21日，天台县机关事务中心的党员志愿者在责任路口，开展以“走好路”为主题的文明交通劝导行动。

活动中，志愿者们头戴小红帽、手挥小红旗，冒着大雨纷纷进入路口，协助交通民警维护道路交通秩序，开展道路交通安全宣传；劝阻行人违反交通信号灯、不在人行道内行走、横穿马路等不文明行为；劝阻非机动车逆向行驶、不按照交通信号规定通行、机动车

不礼让斑马线等违法及不文明行为。

此次活动，志愿者们共劝阻行人不文明行为100多人次。大家表示，希望以后能经常参加这样有意义的活动，让交通安全意识更加深入人心，让道路交通出行环境更加安全有序。

(天台县机关事务中心)



致敬逆行的“白衣战士” 金桥献爱心活动如约开展

4月7日，我市第一批支援湖北医疗队队员、台州市中心医院呼吸与危重症医学科的主管护师吴旭佳驾驶她的白色爱车，来到金桥集团下属台州市市级机关汽车服务有限公司保养维修车辆。

“接下来就要回到原来岗位继续上班，车子在家两个月没动过了。同事告诉我你们公司正在开展为抗疫一线医护人员献爱心活动，车辆保养还免费，我在湖州隔离修整的时候就预约好了。”吴旭佳笑着说。能为“抗疫英雄”服务，台州市市级机关汽车服务有限公司全体员工都很激动。总经理郭宏伟亲自接待，服务人员热情接车。维修作业人员精心施工，根据活动方案和规范流程，服务团队优先为其爱车进行了全面检测、免费保养、特别优惠补漆、消毒杀菌和清洗。服务结束后，考虑疫情原因，在获得其本人同意后，总经理郭宏伟代表公司全体员工与吴旭佳合影留念。

据了解，吴旭佳是一个爽朗的大高个女孩，是同事们心中的好姐妹，她自信、担当，永远充满阳光和笑容，任何工作总冲在前头，大家爱称她“老吴”。作为一名优秀的护士，她具备多年的医护工作经验，对待病人和工作都非常认真负责，受到很多病人和家属的表扬。

今年春节期间，在得知医院开始征集支援湖北医护人员的信息时，吴旭佳主动请缨，第一时间向医院提出了驰援的申请，并得到了家属的全力支持；于大年初一就跟随第一批支援湖北医疗队赶赴武汉支援疫情救治工作。到达武汉后，吴旭佳和医疗队进入武汉7家收治新冠肺炎定点医院之一的武汉四院。每天穿着厚重闷热的防护服，和来自全国各地的医生护士们一起战斗在全国抗击新冠肺炎疫情的最前线。

台州首批援鄂医疗队员在武汉连续工作57天，是台州援鄂医疗队中时间最长、工作量最大的队伍。他们所在的浙江首批援鄂医疗队荣获了浙江省委省政府授予的“新冠肺炎疫情防控工作中表现突出先进集体”称号。随着疫情得到有效控制，他们从武汉返回浙江。在湖州安吉隔离修整14天后，于4月6日平安返回台州。

金桥集团“为台州抗疫一线医护人员献爱心”活动目前正在如约开展。自3月初活动启动以来，已为台州市中心医院、台州市立医院、温岭市第一人民医院、台州市肿瘤医院、仙居人民医院、仙居县疾控中心等10多名抗疫一线医护人员提供了爱心服务。

白衣执甲，逆行战士。正是有了诸多像吴旭佳这样的勇士，在关键时刻，将个人安危置之度外，团结一心，共克时艰，逆行前进，我们才能取得了抗击疫情的初步胜利。为“白衣战士”服务，我们很荣幸！☺

(金桥集团)



带药下乡义诊忙 书香传递知识好

带着医院领导和同事们的殷切嘱托，台州市中心医院援鄂医疗队5位成员深入科室，积极开展帮扶工作，繁忙之余，还主动加入万山区人民医院的扶贫团队。6月5日一大早，在当地医院同仁的带领下，医疗队驱车2小时深入桐仁市万山区大坪乡白果村进行义诊活动。

义诊现场，不少村民闻讯而来，针对一些高血压痛风等患有慢性病的村民，李春胜副主任和王金华博士进行了详细地问诊，给出了用药指导；丁超医生对村民进行外伤应急处理宣教；方丹枫医生为当地家长关于儿童健康及生长发育问题进行答疑解惑；我的主要任务是给村民测量血压、血糖及健康生活指导。小小的义诊现场热闹且温馨，得到了村民们的一致好评。

义诊结束后医疗队又赶去白果村小学开展“爱心捐赠、传递书香”活动，提前了解了这里的大部分孩子都是留守儿童，家庭贫困，所以贴心地为孩子们准备了各类书籍和文体用品，收到图书和文具的孩子们露出了欣喜的笑容。随后医疗队来到了教室，跟孩子们聊天互动，畅谈梦想。更有孩子表示长大后要成为跟叔叔阿姨们一样的白衣天使，救死扶伤；孩子们还纷纷给我们展示才艺，有背唐诗的、有唱歌的、有跳舞的……还热情地为医疗队戴上鲜艳的红领巾，医疗队也收获了满满的爱意和感动。☺

(台州市中心医院 周莉莉)



市局开展疫情期间 集中空调通风系统使用线上专题培训



为服务“两战赢”中心工作，根据全市党政机关事业单位后勤保障工作需要和疫情期间空调运行使用管理相关规定，5月15日上午，市机关

事务管理局邀请市疾控中心专家开展集中空调通风系统使用线上专题培训。全市党政机关、医院等300多家单位的集中空调管理人员参加。

此次培训运用“钉钉”平台进行线上直播，市疾控中心专家方家阳重点讲解了集中空调通风系统的知识、疫情防控要求解读、清洗消毒和评价要求等方面内容。

活动旨在提升全市党政机关事业单位后勤保障人员素质和能力建设，为台州市打赢疫情防控总体战提供了有力的技术保障。☉

(市机关服务中心 梁宇)

市局召开争创全国文明城市“两连冠”工作部署会

为切实做好2020年我市全国文明城市复评的各项迎检工作，以决战姿态迎接中央文明办、省文明办的测评，6月8日上午，市机关事务管理局召开争创全国文明城市“两连冠”工作部署会。会议由党组书记、局长杨晓东主持，局领导、机关各处室、局属各单位主要负责人参加会议。

会上，杨晓东局长传达了市委李跃旗书记6月5日在台州市争创全国文明城市“两连冠”动员大会上的讲话精神。王超副局长就我局如何做好创建复评工作任务进行了总体部署，明确了责任处室和责任单位，并提出相关要求。各分管线领导结合分管工作进行了强调部署。

最后，杨晓东局长对开展好此次复评迎检。

夺取争创全国文明城市“两连冠”攻坚战强调了四点：一是思想上要重视再重视；二是责任上要压实再压实；三是行动上要抓实再抓实；四是保障上要到位再到位。他要求全局干部职工要充分认识全国文明城市复评迎检工作的重要性，着力

增强工作的责任感、紧迫感和使命感，认真对照创建标准狠抓整改落实，切实提高攻坚克难的积极性和主动性。同时要求党员干部要发挥先锋模范作用，处理好创建工作与疫情防控和日常工作的关系，全力做好复评迎检各项工作，为台州争创全

国文明城市“两连冠”做出应有的贡献。☉

(市机关事务管理局 朱利锋)

市局召开市行政大楼视频会议保障协调会



为保障市行政大楼视频会议系统运行安全稳定，确保全市重大视频会议顺利召开，5月27日下午，市机关事务管理局组织召开市行政大楼视频会议保障协调会。市委办(市委机要局)、市机关事务管理局、市大数据发展中心、浙江电信公司台州分公司分管领导和相关工作人员参加会议。

会议研究了4月17日全市信访工作视频会议系统故障的原因及整改措施，明确了各单位在市行政大楼视频会议保障方面的职责，针对建立视频会议运行维护、会前准备及调试、重要会议保障、应急处置与演练、系统软硬件提升等方面工作保障机制，加强单位协同等方面内容开展了讨论。

市机关事务管理局党组成员叶崇君表示，视频会议系统涉及多家单位，为保障视频会议稳定运行，需要相关单位通力协作，各尽其责，要吸取全市信访工作视频会议系统故障教训，改进系统设备设施，提高可靠性，确保视频会议万无一失。☉

(市机关服务中心 梁宇)

市局召开提升食堂服务质量专题座谈会

为进一步提升市行政中心和管辖区域食堂的服务质量，提高机关干部员工的就餐满意度，6月12日上午，市机关事务管理局召开提升食堂服务质量专题座谈会。会议由局党组书记、局长杨晓东主持，副局长沈启平、党组成员叶崇君、相关处室负责人，市机关服务中心、后勤保障中心负责人及餐饮公司负责人参加了座谈。

座谈会上，市机关服务中心、后勤保障中心负责人分别围绕管理理念、饭菜质量、饮食卫生、保障机制和饭菜价格等方面内容提出了各自做法；相关处室负责人也对食堂的服务质量提出了合理化建议；党组成员叶崇君要求各食堂要将管理制度延伸到日常服务中去，把好食材选配关口，充分挖掘资源，做到主动作为；沈启平副局长从品质如何提高、监管如何加强、满意度如何提升等方面提出了具体要求。

杨晓东局长对局属各食堂这几年来用心管

理、精心服务、全心保障，服务的满意度和美誉度大幅提升给予了充分肯定。他指出，食堂是我局的一个重要服务窗口，今天这个会主要是统一思想、开拓思路、相互交流、取长补短，主要目的是让机关干部员工实实在在地感受到餐饮服务质量的进一步明显提升。他对加强食堂管理及服务监管提出了四点要求：一要在“两战赢”“翻身仗”的大背景下提供与之相适应的高质量的机关服务保障；二要增花色、提质量、重变化，做出新鲜感，品出幸福感；三要推进餐饮服务标准化和制度机制建设；四要进一步加强队伍建设，规范服务行为。他强调，机关干部员工的需求就是食堂工作努力的方向，各食堂要积极改进工作方式方法，广泛收集意见建议，不断提升服务质量，加强餐饮文化建设，把餐饮做出文化、做出品味。☉

(市机关事务管理局 叶俊军)

市局快速有序推进市行政大楼东侧卫生间改造

为快速、有序推进市行政大楼卫生间改造工程，市机关事务管理局紧紧抓住端午假期的有效施工时间，每日组织40余名工人加班加点，三天就完成全部拆除工作及大部分墙体砌筑、粉刷。目前，供水管线已开始安装，总体施工进度按照进度计划略有提前。

施工期间，该局严格排查施工人员，杜绝来自重点防控地区人员，并做好查码及测温

工作。每晚待拆除作业结束后，于9点至凌晨进行材料运输，保障第二天后续作业；拆除完成后立即进行放样，从严把控尺寸；每日召开施工碰头会，总结当日施工优缺点，做好后续工序人员、材料安排。

该局基建办每日安排工作人员值班，全体人员全力以赴，确保卫生间改造工程保质保量如期完工。

(市机关事务管理局 汪文达)



市局“三个到位”推进安全生产月活动

6月是全国第19个“安全生产月”，市机关事务管理局着眼加强疫情防控常态化条件下安全生产，以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题，扎实开展“安全生产月”系列活动，重点推进安全生产专项整治三年行动，从根本上消除事故隐患，持续夯实安全生产基础，全面提升安全生产水平向本质安全型单位努力。

组织动员到位，营造活动氛围。召开“安全生产月”活动动员部署会统一思想，提高认识。充分利用各类形式会议、车库LED显示屏等途径，加强宣传力度，扎实推进安全宣传“五进”工作。

隐患排查到位，筑牢安全防线。围绕查找薄弱环节，强化检查监督，扎实开展地毯式安全生产隐患排查，开展安全隐患随手拍活动，警队队员日常巡逻中发



现安全隐患及时拍上报管理平台，从严从细落实整改责任。

预案演练到位，提升处置能力。根据行政中心夏季安全生产特点及实际，制定演练实施方案，与市档案馆联合开展消防灭火及突发事件演练，通过模拟实战演练、评估分析、总结经验，全面提升应急管理水平和应对突发事件的能力。

该局将以“安全生产月”活动为契机，强管理、防风险、消隐患，持之以恒，常抓不懈，以精致精细安保服务为市行政中心提供坚实的安全保障。

(市机关服务中心 梁宇)

市级机关公务用车保障中心举办汽车新技术知识讲座

6月29日晚上，市级机关公务用车保障中心举办《汽车新技术知识讲座》，邀请台州职业技术学院副教授戚金桥汽车工程学院江接根老师主讲，车保中心全体人员参加。

讲座上，江老师通过PPT介绍燃油车与新能源车的构件动力区别，并结合实际案例讲授了电动汽车模块组成，包括电力驱动模块、车载电源模块、辅助模块等；生动形象的对电动机及控制技术、电池及管理技术、整车控制技术进行了讲解。

讲座形象直观，感染力强，让车保中心全体



人员增进了对新能源汽车的了解与掌握，为今后驾驶新能源汽车打下基础。

(市级机关公务用车保障中心 项琼霞)

黄岩区机关事务中心强化防疫措施有序恢复堂食

根据最新疫情防控形势，为满足机关干部职工用餐需求，黄岩区机关事务中心于5月31日起恢复食堂堂食供餐服务。

为确保用餐安全，该中心坚持抓严抓实防疫措施，坚持实行“错时、分散”就餐原则，多管齐下保障堂食服务有序开展。

一是增加供餐食堂。在开放一楼餐厅大众菜式供餐的基础上，增加二楼餐厅供应面食、小点心等，引导用餐人员分流用餐。二是实行分批就餐。工作日中餐分为三批用餐，食堂实行分批出菜保障供应，就餐人员分批由各单位严格把关并提前发送分批就餐名单，防止过多人员同时进入食

堂。三是强化防疫措施。食堂出入口实行绿码、测温准入；进入食堂佩戴口罩、间隔一米排队取餐；取餐后按就餐位标识在隔板两侧就座用餐，每桌不超过2人；倡导用餐人员尽量缩短就餐时间，减少相互交谈，避免交叉感染。

(黄岩区机关事务中心 符英伟)



贯彻落实“集中统一”管理原则 ——路桥区推进协议使用办公用房

今年5月,根据区委区政府部署,路桥区行政大院完成整体搬迁工作。日前,路桥区机关事务中心与20余家新行政大院入驻单位签订了《路桥区区级机关事业单位办公用房使用协议》,进一步规范办公用房管理。

按照协议,使用单位应在核定的办公用房总面积内规范使用,严格执行办公用房使用面积标准以及“八项规定”的要求,规范分配办公用房、服务用房和业务用房。未经同意,使用单位不得擅自改变使用用途,不得擅自改变房屋结构,不得擅自出租出借。在内部使用调配上,须确保严

格按照办公用房使用规定,不得超标和多处占用。使用单位须负责办公用房的消防安全,使用安全。因机构变更、撤销、搬迁等情况,使用单位需对多余的办公用房及时清理腾退,并移交区事务中心责任科室。

为巩固办公用房管理成果,路桥区机关事务中心在签订办公用房使用协议的基础上,计划使用办公用房智能管理系统进一步细化完善办公用房相关台账。

(路桥区机关事务中心 郑 艳)

温岭市机关事务中心开展 行政中心空调通风系统清洗工作

根据《浙江省新型冠状病毒肺炎疫情应急响应期间集体空调通风系统指引》,近日,温岭市机关事务中心开展了行政中心大楼空调通风系统清洗及消毒工作。

一是重点针对滤网、进出口、风机排管等进行全面清洗工作,确保除垢彻底,有效提高空调系统工作效率,降低运行成本,并延长设备使用寿命。二是采用光触媒进行消毒工作,以减少细菌滋生,提升空气清洁度,做好预防和减少新冠肺炎传播风险工作。三是清洗完毕后做好空气质量检测工作,委托专业机构抽样送检,确保评价合格后方启用,以营造更舒适、规范、和谐的办公环境,提升行政中心文明形象。四是加强疫情常态化防控宣传,持续抓好常规防控措施不松懈,并做好空调通风系统的定期检查工作。

(温岭市机关事务中心 洪佳怡)



提高政治站位 强化责任担当 全力做好市“两会”后勤保障工作

5月7日至10日,温岭市十六届人大五次会议、政协十四届四次会议在市政中心胜利召开。温岭市机关事务中心以高度的政治责任、饱满的工作热情、细致的服务保障,全力做好“两会”的各项保障工作。

一、及早谋划,周密部署,有效确保服务保障无死角。根据疫情防控有关要求和后勤保障目标要求,中心领导班子先后分别于4月24日和30日召开班子扩大会议,积极部署,落实分工,明确职责。密切与“两会”组织部沟通和联系,积极主动对接,全面部署,规范会议服务标准,严格会议服务要求,全力抓好“两会”服务工作。

二、靠前指挥,狠抓落实,坚决打好疫情防控阵地战。各分管线领导和相关科室负责人始终坚持到场指挥,会务人员提前到会检查,确保防疫措施到位,管理到位。提前对电梯、会场等做好消毒工作,并保持长时间通风,提供安全与会环境;落实车辆消毒通风工作,做到有序上车,时刻保持安全间隔,落座严格遵守“一人一推”原则;落实安保网格化管理,加强巡逻,做好健康码查验、红外热成像测温仪快速筛查等各项防

疫工作。

三、注重细节,加强管理,努力提升后勤保障服务品质。提前做好会场布置,对会场的灯光、音响、消防通道、疏散指示标识、应急灯等设施设备进行全面检查,消除各类安全隐患,确保各项设施设备的正常运行;科学安排车辆调度,细排行车路线,做好车辆检查及车内外保洁消毒工作,确保用车保障任务圆满完成;落实提前调试设备,发放材料、核对会场布置,确保不出差错;维持会场秩序,做到姿态端正,举止规范。



(温岭市机关事务中心 洪佳怡)

三门县机关事务中心积极做好县政府广场 绿化养护管理工作

为促进文明城市创建工作,近日,三门县机关事务中心积极主动做好县政府广场的绿化养护管理工作。

一是做好绿化修剪工作。夏季植物生长较快,对影响道路交通的绿植进行修剪,有效提升办公区绿化景观效果。

二是做好树池平整工作。

部分树池内树木缺损或裸露较多,由于现在树木不适合补植,对树木裸露处铺装了地砖。

三是做好病虫害防治工作。集中力量对县政府广场上的树木喷洒农药,有效地控制病虫害的发生。该中心还积极动员志愿者服务队认领责任区,清理广场周边绿化带,做到绿化带、停车场内无垃圾,防止树木病虫害的发生和蔓延。

(三门县机关事务中心)



简讯四则

★市局组织收看消防安全公开课

为提高局属干部职工的消防安全意识,掌握消防安全基础知识,根据市消防委关于组织收看《台州市人员密集场所消防安全公开课》视频的



通知要求,市机关事务管理局根据当前疫情防控工作的实际,采取分区域、分批次集中学习和个人通过电脑、手机观看视频学习相结合的方式,组织局机关及局属各单位干部收看消防安全公开课,全员参与,进一步强化全局干部职工安全防范意识。(市机关事务管理局 方生亮)

★仙居县部分机关事业单位停车场休息日免费开放

为充分发挥机关事业单位现有内部停车场的停车潜力,缓解社会停车难问题,进一步办好为民办实事项目,自2020年6月25日起,仙居县机关事务中心推出县交通运输局、福应街道办事处、中国海关仙居办事处等7家机关事业单位的内部停车场实行休息日向公众免费开放。

为使公众及时了解相关信息,在仙居发布、仙居传媒管家、中心微信公众号等媒介对开放时间、开放范围、开放对象、管理规定等信息一并作了公布。

据该中心分管领导表示,待条件成熟,会推出更多机关事业单位加入共享停车场的行列中,为市民及游客停车提供更多的便利。(仙居县机关事务中心)

★市局搭建平台开展助企活动

今年以来,受新冠肺炎疫情影响,台州企业面临严峻考验,为做好“三服务”工作,5月14日至15日,市机关事务管理局下属单位市机关服务中心联合温岭市温岭镇党委,政府在市行政大楼生活服务区举办“温岭镇休闲鞋展销会”。

此次展销会,来自温岭镇的欧港鞋业、宝磊鞋业、耐骑鞋业等5家参展企业带来了童鞋、休闲鞋、皮鞋等价廉物美的台州制造优秀产品,现场机关干部职工购买热情十分高涨。(市机关服务中心 梁宇)



★路桥区机关事务中心引进一鸣真鲜奶吧

为了让机关干部职工在工作之余能有一个放松、休闲的场所,路桥区机关事务中心创新引进一鸣真鲜奶吧,并于5月18日正式营业。

一鸣奶吧位于区行政大院南楼一楼东侧,与理发室、医务室相邻,营业时间为:7:30—18:00,店内提供新鲜牛奶,营养套餐、烘焙品等,并且专门设有吧台、休闲区,配有电视、报刊杂志等。整体装修风格简约明亮,氛围轻松、愉悦。

一鸣奶吧的入驻为机关干部职工提供了多样化的餐饮选择,在享受甜品美味的同时又能交流工作,舒缓压力,进一步提高工作效率,体现了路桥区机关事务中心精诚服务的初心。(路桥区机关事务中心 周群剑)

如果不是连续剧,你不会关心他们

林立

有很多问题,人是没法只给出一个答案的。比如,你最害怕什么?

看了6集《隐秘的角落》(以下简称《隐秘》),我突然对这个问题有了答案,非常笃定,无需补充更多的唯一答案。

我害怕的是这样一种体验,闭上眼突然间陷入放空状态,耳朵里只能听到气流声音,意识的空间里只有我一个人。

这样描述抽象了一些,我借用《隐秘》中一个经典画面来诠释。看过剧的人应该会瞬间惊悚地与我描述的心理状态连接一处。

数学老师张东升在卫生间里盯着镜子看,镜子里的他皱了眉,既苍老又年轻,毫无活人气息,眼神却有强烈的欲望在折射。然后,他戴上了假发,再次成为斯文、理性的数学老师张东升。



我描述的体验,就是张东升盯着镜子里谢顶的自己那一瞬间的体验。可以用孤独来形容,这个词在这个情境下又是不够分量的。

那瞬间,是与最真实的自己相对,没有任何人知道这个空间的你是这个样子。

有人看到这个样子的自己,会马上抽离,并尽快遗忘。而有些人,被这个自己吸引,反复与他见面,不断沉浸于这个空间。

我为什么最害怕这个呢?因为随着年龄、经

历增长,负面情绪像厚重云层不断累积,真正的自我也就夹杂了更多的负能量。这个自我有时候快乐,有时候痛苦。

当放空自我时见到的“我”是痛苦的时候,那个“我”的表情、情绪,是语言无法表述的可怕。那一瞬间,体验到的是最重的抑郁感,非常无力,绝望。

用了这么多形容这么难言说的感受,是因为《隐秘》让我达到了这样的共情程度。

不只是数学老师张东升,执意要与张东升离婚的妻子徐静,严良、普普、朱朝阳这三个与两桩命案有关的孩子,朱朝阳的妈妈周春红,爸爸朱永平,朱永平的再婚妻子王瑶,这几位年龄、身份、性格完全不同的角色,都把我拖进了他们的心理世界。

几乎每一个角色在各自空间里看到的那个“自我”,我都看到了,所有为《隐秘》的出色质量非常激动的观众也看到了。大家在欣赏这部剧时,就像集体催眠一样,随着角色的内心波动而波动。



很多人说《隐秘》的尺度很大,其实截至第6集,除了坠楼的孩子朱晶晶有一推一闪而过的直速,此外并无任何让人不适的视觉内容。

那尺度大在哪里呢?

我觉得,就是大家深度共情之后,体会到人

性复杂。

人性复杂，每个有家庭、有工作的成年人，还需要通过连续剧来体验吗？

说来就是这么好笑，是的。

就因为《隐秘》是国产连续剧，观众们就变得如此娇嫩，大呼尺度很大。

剧中这几位角色，无论大人小孩，放在我们生活里，都是普通得不能再普通的人。他们中有人实施谋杀，有的人目睹他人惨死，并不比生活中那些同样经历的人更离奇。

观众之所以被他们惊吓得大拍胸口，又忍不住想知道他们下一步怎么走，都是因为平日里累积了太多有关这样普通人的记忆。

如果不是连续剧，日常生活中，没有谁会关心这些普通人。这无关冷漠，而是更复杂的心理动机，其中就有“自我保护”的动机。

与这些遇上麻烦的普通人过度亲密，自己也会陷入麻烦，不介入，是自我保护。

优秀的好孩子朱朝阳，就是因为长久不见的发小严良和他带来的女孩普普，连续卷入两起致死事件。观众投入在朱朝阳身上的同情、揪心，远比投射到严良、普普身上多，尽管事实上这两个孩子更可怜。

但因为他们是从福利院逃出来的孩子，他们的行为更不可预测，像两只小兽，一片天真烂漫到底，也会做出令人胆寒的决定。所以，观众“自我保护”地在情感上疏远他们。

人们总是愿意相信那些表现得更可靠的健全人，他们有安稳的工作、充足的金钱、完整的家庭，一旦工作不稳、穷困、家庭破碎，他们遭遇的不幸也就很难获取更多主动靠近的同情和关心。

剧中那些看不起张东升的人，谁也看不到他在镜子中看到的秃顶形象。更难想象他会“杀人”。大多数人对张东升好的一面既看不到也没意思看，自然如此。

极致的内心孤苦，会使人做出太多出自本能又超乎想象的事情。《隐秘》将孤苦之人的行

为、心理展现得极为全面。

举几个细致得让我有窥果感的片段。

朝阳在和严良、普普相遇的第一晚，出于善良，还是战胜了“自我保护”心理，让两人留宿。这个内向的好孩子，翻出妈妈放有金饰品的钱包放入衣柜的大衣口袋里，然后拿起妈妈的梳子拔下一根头发。第二天，严良和普普离开，朝阳来到衣柜前，小心地拿起绑在衣柜把手上的头发，并检查了钱包。

原来他想用此法检验一下这两个出逃福利院的可怜孩子是否有恶意。

这是一个全校第一名的乖小孩的心思，心细如发这个词，第一次让我觉得是贬义。他的做法不能说是错，却让我生了寒意。

另一处。

从来没和妻子徐静大声说过话的张东升，即使在妻子毫无感情的离婚说辞和冰冷的行为面前，仍然心平气和地逗弄着笼子里的小猫。只在妻子冰冷的关门声响之后，他的瞳孔瞬间都是杀意，笑迅速消失。

那瞬间的表情，是凶相毕露，却也是孤立无援。这个有才能的数学老师，在妻子的家乡繁华的大城市毫无尊严。这个普通人的痛苦，借由演员秦昊的演技如此有力地冲进观众心里，着实让人不安、惊悚、恐惧。

当你习惯了用“对”和“错”去为连续剧中人物定义时，你也是在保护生活中善于逃避的那个自己。一旦剧中人物把你拉进他们的意识空间，你突然发现犯罪的人仍然可恶但却没法说是“坏人”，而那些所谓的“好人”有如此多的恶意。

一旦你关心他人内心，你自己的困境和出口，也就清晰了。

已经深入过张东升、朱朝阳两个角色的内心世界，我清晰地看到张东升小时候，就长着朱朝阳那样的脸，也那样的内向，敏感，聪明，孤苦。一步步走向未知世界，就决定更加坚定、聪明得更加残忍的朱朝阳，未来会成为张东升吗？卷